



**GRUPO
INDUKERN**



**UN MUNDO
UN PROPÓSITO
UNA SOLA SALUD**

2023

MEMORIA ANUAL
Estado de Información No Financiera

Consejo de Administración

PRESIDIDO POR

José Luis Díaz-Varela

MIEMBROS

Raúl Díaz-Varela, Secretario del Consejo de Administración, Vicepresidente Ejecutivo de Grupo Indukern, Presidente de Kern Pharma y CEO de Calier.

Daniel Díaz-Varela, Vocal del Consejo de Administración.

Erna Bertschinger, Vocal del Consejo de Administración.

Tamara Díaz-Varela, Vocal del Consejo de Administración.

Alejandro Escoda, Vocal del Consejo de Administración, Consejero independiente.

Pedro Fontana, Vocal del Consejo de Administración, Consejero independiente.

Xavier Faus, Vocal del Consejo de Administración, Consejero independiente.

SUMARIO

Presidente del Grupo Indukern.....9
Resumen ejecutivo10
Principales cifras 2023..... 12
Anexos.....84

01

CONOCE AL GRUPO INDUKERN

14

1.1. Perfil de la organización..... 16
1.2. Líneas de negocio..... 18
1.2.1. Kern Pharma 18
1.2.1.1. Genéricos20
1.2.1.2. Finisher20
1.2.1.3. Kern Pharma Biologics20
1.2.1.4. Kern Pharma Consumer 21
1.2.1.5. Gynea 21
1.2.2. Calier 22
1.2.2.1. Avicultura..... 24
1.2.2.2. Ganadería 24
1.2.2.3. Apicultura..... 25
1.2.2.4. Animales de compañía 25

02

COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

26

03

GOBERNANZA

34

3.1 Estructura..... 36
3.2. Gestión de riesgos..... 37
3.3. Cultura ética y respeto de los derechos humanos..... 39
3.4. Compromiso contra la corrupción y el soborno40

04

COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS

42

4.1. Ocupación de calidad 45
4.2. Organización del trabajo..... 47
4.3. Diversidad, igualdad e inclusión..... 48
4.4. Formación, desarrollo profesional y talento 51
4.5. Seguridad, salud y bienestar en el trabajo 52

05

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

56

5.1. Gestión ambiental..... 59
5.2. Uso responsable de recursos 61
5.3. Cambio climático 65
5.5. Economía circular: Ecodiseño, gestión de residuos y gestión de efluentes..... 67
5.5. Biodiversidad..... 71
5.6. Taxonomía ambiental 71

06

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

72

6.1. Cadena de suministro.....75
6.2. Acción social: compromiso con nuestros pacientes para acercar la salud a las personas 77
6.3. Consumidores. Gestión de notificaciones y reclamaciones.....80



“ 2023 HA SIDO EL AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y MEJORA A NIVEL GLOBAL. NUESTRAS COMPAÑÍAS HAN SEGUIDO CRECIENDO GRACIAS AL EQUIPO DE PERSONAS QUE SIENTEN Y CREEN EN ESTE PROYECTO. ESTE AÑO SE CUMPLE EL 25 ANIVERSARIO DE KERN PHARMA Y ES UN ORGULLO PARA MI ECHAR LA VISTA ATRÁS Y VER TODO LO QUE HEMOS CONSEGUIDO, SIEMPRE CON LA MIRADA PUESTA EN EL FUTURO Y EN QUÉ PODEMOS HACER PARA SER MEJORES.

SR. JOSÉ LUIS DÍAZ-VARELA
Presidente del Grupo Indukern



Raúl Díaz-Valera
Vicepresidente ejecutivo del Grupo Indukern
Presidente de Kern Pharma y CEO de Calier

Resumen ejecutivo

Una vez más, es el momento de echar la vista atrás y ver cómo este 2023 ha sido un ejercicio marcado por la recuperación y la mejora del contexto económico, con grandes apuestas de la compañía en el negocio y con el mantenimiento de nuestra gran labor en pro de la sostenibilidad y la acción social. Sin duda, es un orgullo poder decir que el Grupo Indukern, con Kern Pharma y Calier, sale reforzado en estos tiempos de dificultad para afrontar el futuro con optimismo y con la tranquilidad del buen trabajo realizado por todos los equipos.

Para Kern Pharma, con su actividad centrada en la salud humana, los resultados del ejercicio 2023 han sido positivos, completando la recuperación tras el gran impacto que significaron los incrementos de suministros en 2022. Hemos seguido fuertes en

ventas, como siempre nos hemos caracterizado, pero centrándonos también en el margen.

Una de las mejores noticias del año ha sido el crecimiento a nivel internacional, con mucha más demanda de nuevos formatos innovadores como el stick pack. Para ello, hemos invertido en una nueva línea de producción de este formato con el objetivo de seguir adaptándonos a las necesidades del mercado y dar respuesta a las tendencias actuales. También cabe destacar el hito de los 15 millones de viales de Remifentanilo vendidos en Japón, fruto del acuerdo con Reig Jofré.

Todas las líneas de negocio han contado con cifras positivas, siendo Consumer una de las líneas que más ha crecido debido a la tendencia cada vez mayor por el autocuidado y el bienestar. Hemos ampliado esta línea con nuevos lanzamientos, como el primer parche dérmico con cannabidiol de venta en farmacias (Kernnabis® CBD) y nuevas presentaciones de nuestro Ibudol®, convirtiéndonos en el laboratorio farma-

céutico con más presentaciones de ibuprofeno sin receta disponibles.

Con la línea Kern Pharma Biologics somos líderes en el mercado de anticuerpos monoclonales biosimilares y contamos con el primer y único infliximab del mercado con doble formulación (Remsima® IV & SC), que se suma al resto de fármacos biosimilares que distribuimos en España y Portugal.

En definitiva, ha sido el año previo al 25º aniversario de Kern Pharma. Este gran hito para la compañía que estamos celebrando durante este año es la gran oportunidad para recordar de dónde venimos, pero sobre todo para mirar hacia el futuro y seguir trabajando en equipo para ir asumiendo los retos que vendrán.

Para Calier, cuya actividad se centra en salud animal, también ha sido un buen año, especialmente porque hemos puesto el foco en la mejora de nuestros márgenes, algo a lo que vamos a seguir muy atentos durante 2024. También nos han acompañado los buenos resultados en prácticamente todas las filiales y hemos puesto en marcha el plan de expansión internacional, con el que estamos consiguiendo crecimientos significativos en muchos mercados donde operamos a través de distribuidores.

Quiero también destacar el gran trabajo en equipo para poner en marcha nuestra nueva planta de apicultura que, con una inversión de más de 2 millones de euros, nos ha permitido lanzar durante 2024 un producto pionero e innovador contra la varroa, el ácaro que más daña a las abejas, que son claves en la polinización y, por tanto, en la cadena alimentaria. Unas instalaciones únicas en Europa en las que vamos a seguir trabajando para ofrecer las mejores soluciones a apicultores profesionales y amateurs.

La innovación en la manera de trabajar, por proyectos y con metodología *agile*, y la creatividad que están aportando nuestros equipos, nos está ayudando a identificar y ejecutar con mayor rapidez oportunidades

Seguiremos trabajando en equipo para alcanzar nuevos retos e impulsando nuestro propósito como Grupo: trabajar por una sola salud (One Health)

a todos los niveles. Un ejemplo es la introducción de la línea de animales de compañía en farmacias de toda España, los nuevos servicios que estamos ofreciendo en ganadería para aumentar el valor añadido de nuestros productos o cómo estamos introduciendo nuestras vacunas contra la salmonella en más mercados.

También ha sido una buena noticia el trabajo que estamos haciendo en nuestro centro de diagnóstico, CECADI, donde continuamos aislando más patógenos que nos permitan desarrollar nuevas autovacunas en el futuro, soluciones personalizadas que estoy seguro aportarán de nuevo valor añadido a nuestros clientes.

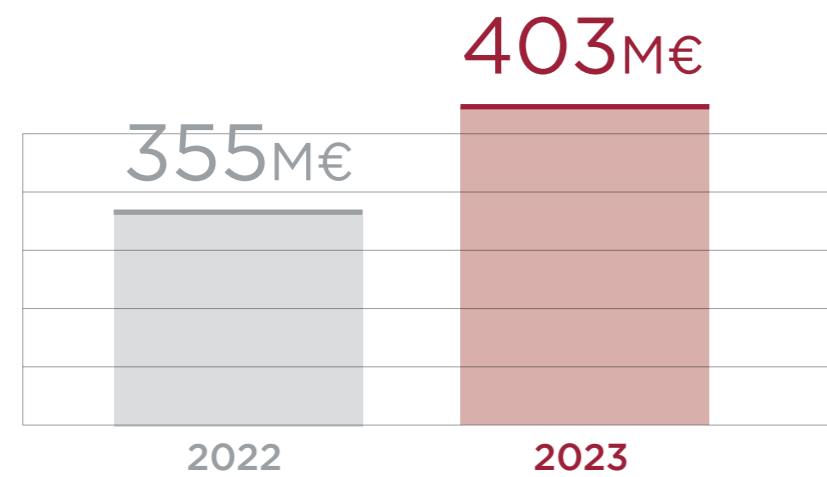
En el marco de esta memoria de sostenibilidad, por parte del Grupo Indukern mantenemos y reafirmamos nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Lo hacemos con una labor empresarial centrada en aportar valor a las personas y los animales cuidando tanto de su salud como de su entorno.

Seguiremos trabajando en equipo para alcanzar nuevos retos e impulsando nuestro propósito como Grupo: trabajar por una sola salud (One Health), acompañados por todas las personas que forman parte de este proyecto. Gracias a su compromiso y esfuerzo diario estamos creciendo y dejando huella en todas nuestras acciones. Somos un gran equipo y tenemos un único propósito.

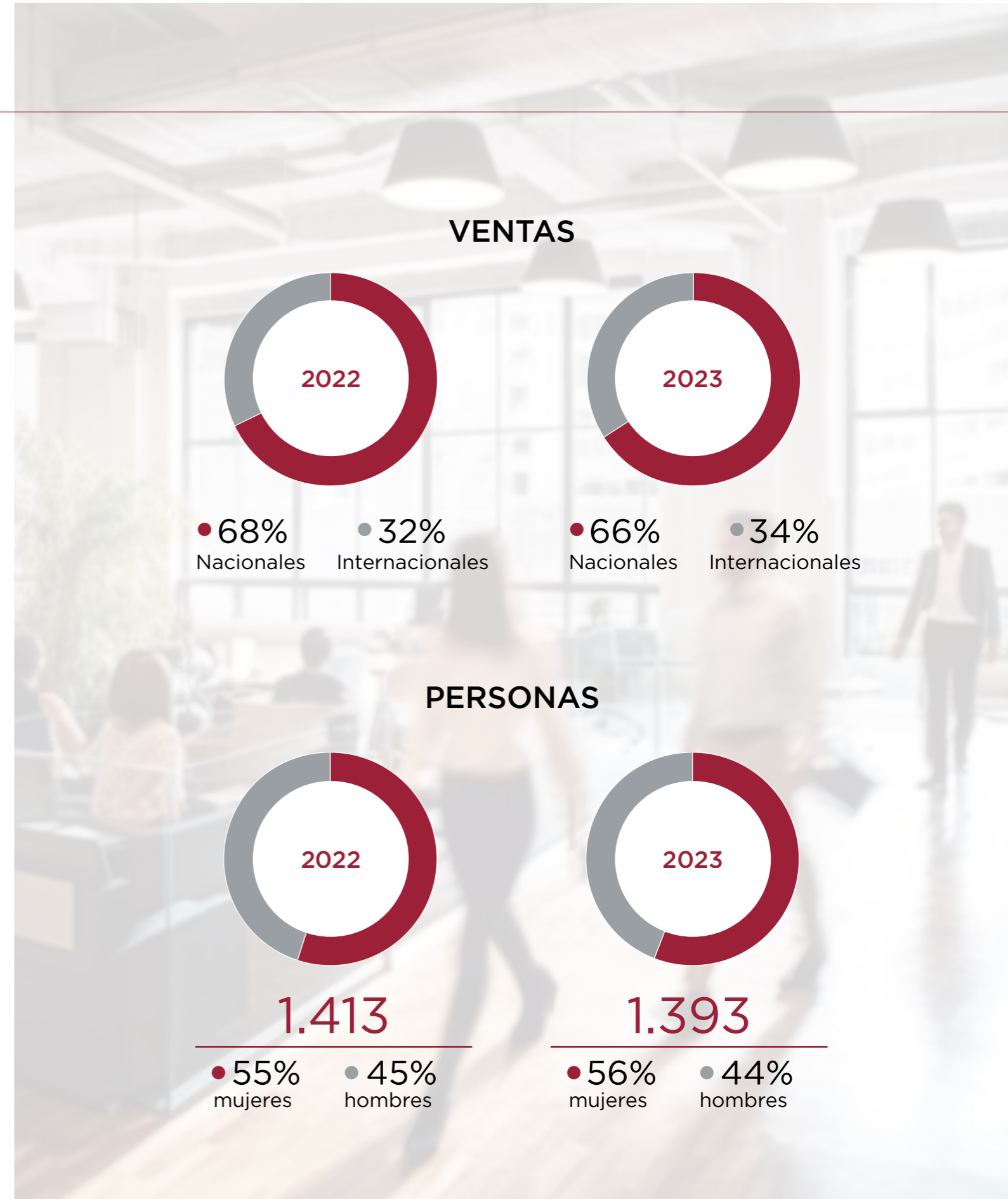
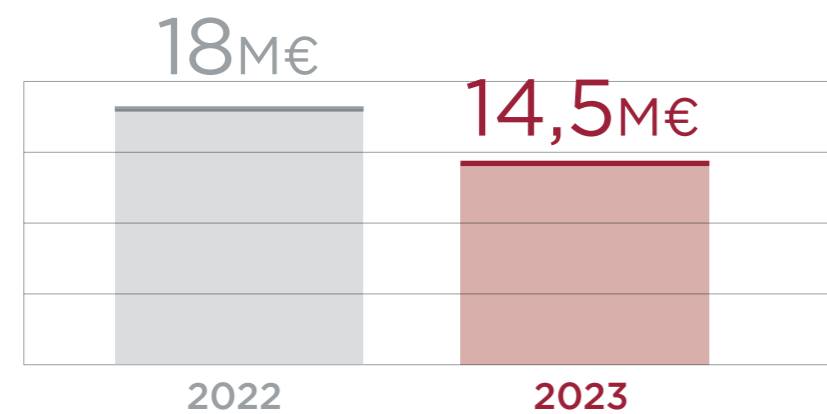
Principales cifras 2023¹

Grupo Indukern

FACTURACIÓN



INVERSIONES



¹ Los datos indicados son los correspondiente a las cifras consolidadas de Grupo Indukern S.L y sus sociedades dependientes.



01

CONOCE AL GRUPO INDUKERN

1. Conoce al Grupo Indukern

1.1. Perfil de la organización

El Grupo Indukern es un grupo empresarial de origen y capital 100% familiar que opera a nivel internacional en el sector de la salud humana (**Kern Pharma**) y de la salud animal (**Calier**), con un claro propósito: trabajar por una sola salud, **“One Health”**.

El modelo de negocio del Grupo Indukern se caracteriza por una decidida visión a largo plazo con el objetivo de crecer de forma sostenida y sostenible aportando valor a todos sus grupos de interés. Esta visión se

concreta en el compromiso con el empleo, una clara apuesta por la industria, así como el aprovechamiento de todas las oportunidades que se presentan en los mercados en los que opera.

Desde su origen en 1962, el Grupo Indukern ha sido una compañía comprometida con la sociedad, que ha sabido crecer, evolucionar, diversificar su gama de productos e internacionalizarse, manteniéndose siempre fiel a sus valores.



Valores corporativos del Grupo:



COMPROMISO
implicarse en conseguir los objetivos.



HONESTIDAD
actuar de manera justa y honrada.



AFÁN DE SUPERACIÓN
mejorar personal y profesionalmente.

Los pilares que le han hecho mejorar y crecer día a día son su vocación de empresa familiar en un entorno internacional y su apuesta por la calidad de sus productos y servicios.

El Grupo tiene incorporado en sus procesos los principios de buenas prácticas y dispone de sistemas de gestión adaptados a normas internacionales, obteniendo y renovando sus certificaciones en las diferentes instalaciones

En los últimos años, el Grupo Indukern ha incorporado metodologías *agile* para avanzar hacia una organización cada vez más ordenada, eficaz y digital, cualidades imprescindibles para hacer frente a mercados cada vez más imprevisibles y complejos.

El Grupo Indukern tiene su sede en Terrassa, Barcelona, con presencia en los principales mercados del mundo bien a través de instalaciones industriales propias, a través de filiales o distribuidores. Su actividad cubre todo el ciclo de vida del producto, desde su desarrollo hasta su fabricación y comercialización.

Gracias al esfuerzo de quienes colaboran y a la confianza de sus clientes, el Grupo Indukern se ha convertido en una compañía líder en el ámbito de la salud.

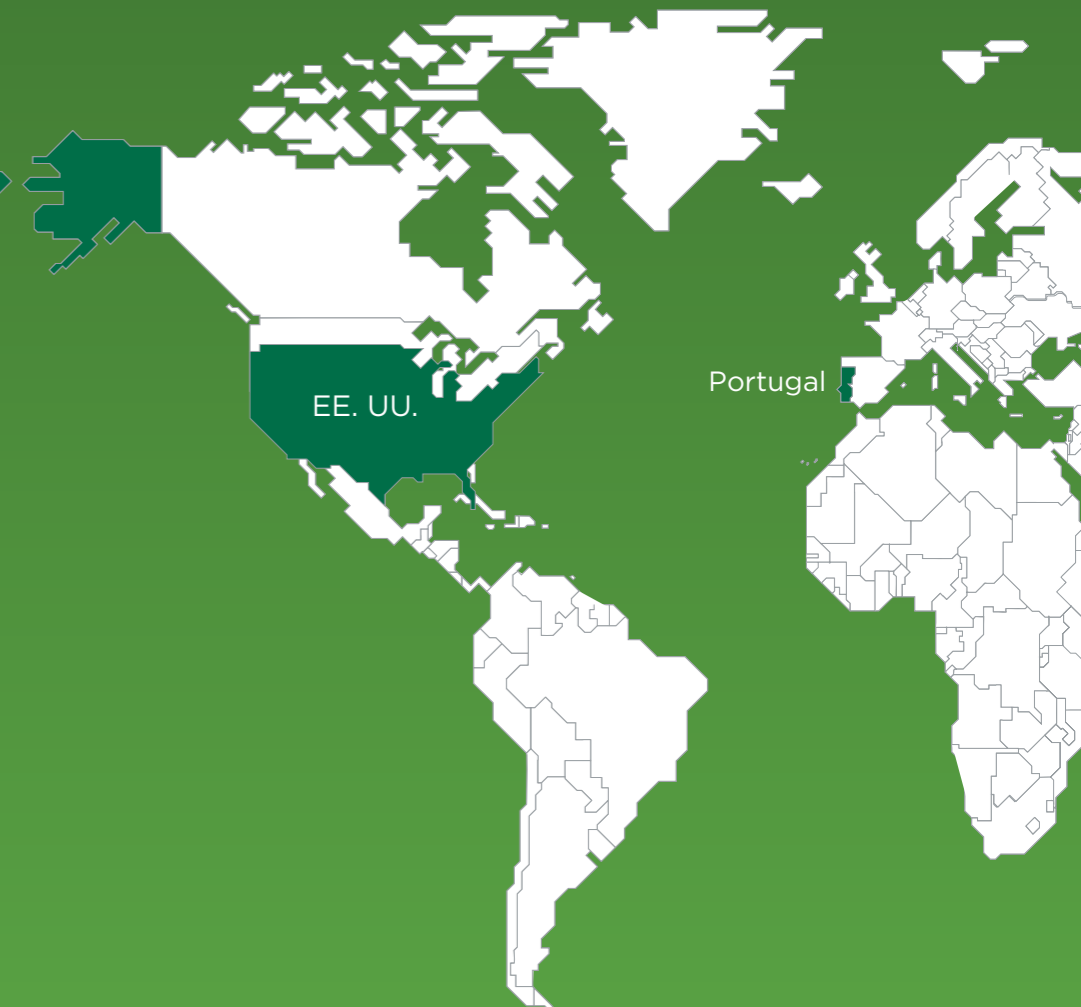
1.2. Líneas de negocio

1.2.1. Kern Pharma



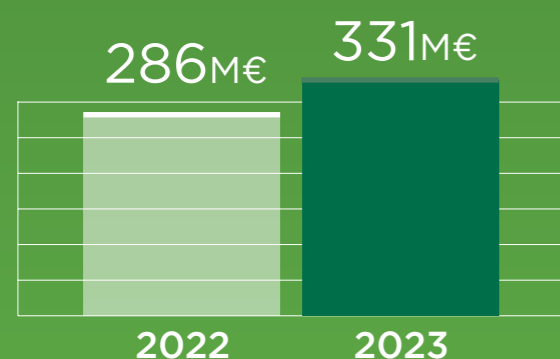
Kern Pharma, el laboratorio farmacéutico del Grupo con presencia en más de 30 países del mundo. Kern Pharma nació en 1999 con un objetivo claro: cuidar de la salud y calidad de vida de las personas. Su actividad gira en torno a **seis líneas de negocio**: genéricos, donde es una de las compañías líderes en España; autocuidado, a través de su división Kern Pharma Consumer; biosimilares con Kern Pharma Biologics; productos para la salud de la mujer bajo la marca Gynea y de nutrición deportiva con la marca Finisher®. Además, laboratorios nacionales e internacionales le encomiendan la fabricación de sus productos.

PAÍSES CON FILIALES PROPIAS

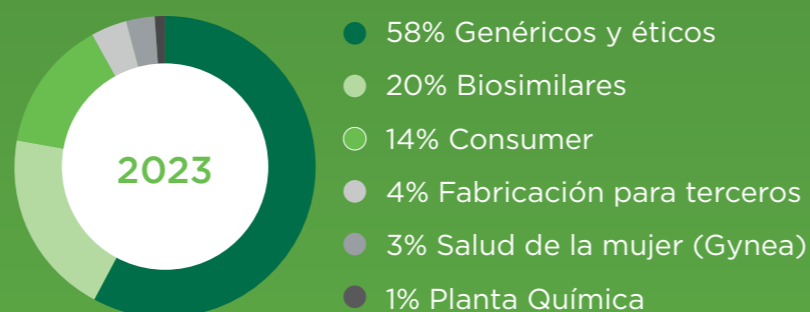


Datos relevantes²

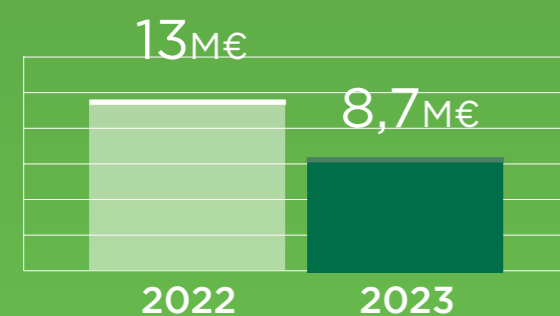
FACTURACIÓN



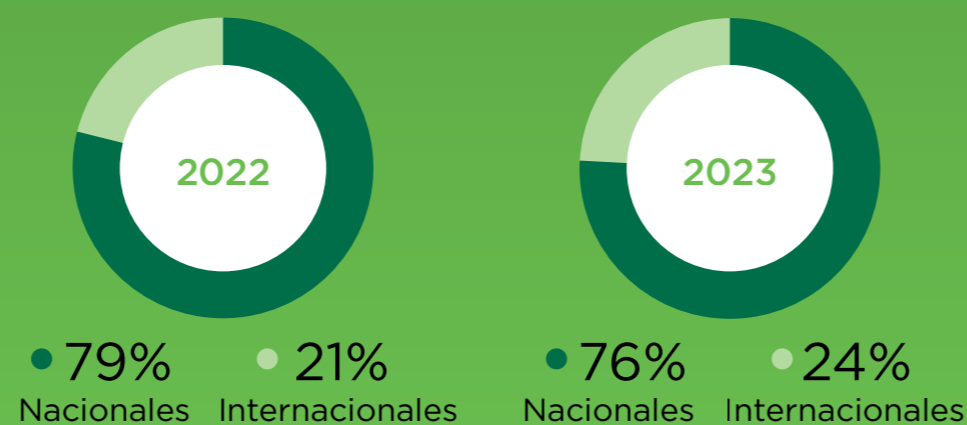
FACTURACIÓN POR LÍNEA DE NEGOCIO



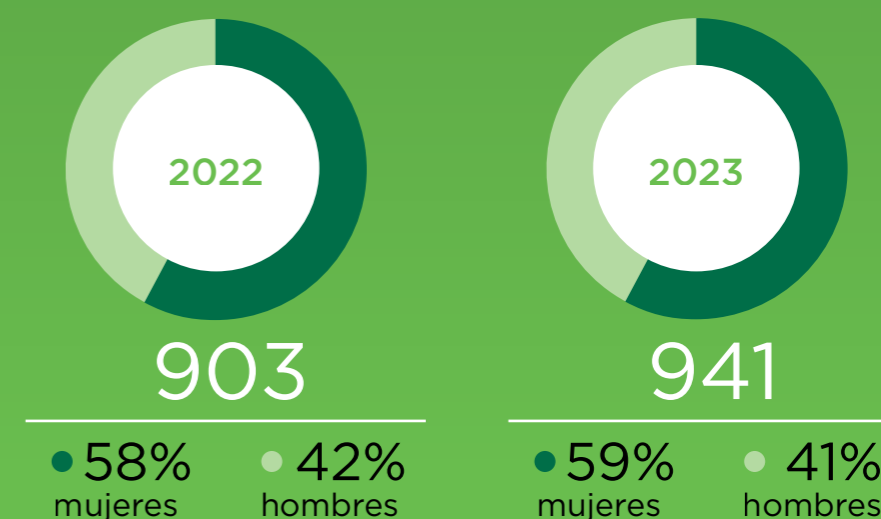
INVERSIONES



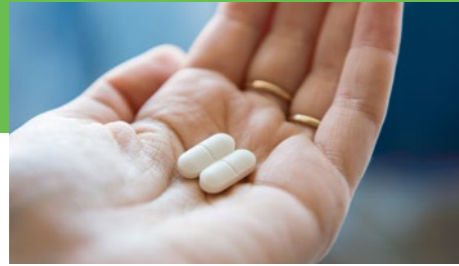
VENTAS



PERSONAS



² Los datos indicados son los correspondientes a las cifras consolidadas de Kern Pharma S.L y sus sociedades dependientes.



1.2.1.1. Genéricos

REFERENTES EN ESTE TIPO DE MEDICAMENTOS

3^{er} laboratorio que más unidades vende en España y 4^º en facturación.

Líderes en las farmacias españolas con Ibuprofeno 600mg y Paracetamol 1g EFG.

95% de necesidades de prescripción cubiertas.

En 2023, destacamos el lanzamiento de Palgesic Retard con tapentadol indicado para controlar el dolor crónico intenso en adultos.



1.2.1.2. Finisher

MÁS QUE UNA LÍNEA DE PRODUCTOS DE SALUD Y NUTRICIÓN DEPORTIVA

Finisher®, la línea de productos de salud y nutrición pensada para mejorar tu rendimiento, tu día a día, sea cual sea, a través de 4 ámbitos: rendimiento y recuperación, salud articular, energía y vitalidad y alimentación y control de peso.

La marca es además la suplementación del equipo ciclista profesional Kern Pharma y de pruebas mundialmente conocidas como la Zúrich Maratón de Barcelona, La Vuelta a España o la Salomon Ultra Pirineu.



1.2.1.3. Kern Pharma Biologics

INNOVACIÓN PARA LA VIDA

Esta división sigue impulsando su posicionamiento en el canal hospitalario con nuevos fármacos biosimilares y nuevas presentaciones de genéricos hospitalarios para mejorar la salud de los pacientes.

Primer laboratorio nacional en poner a disposición de los pacientes y profesionales anticuerpos monoclonales biosimilares en España y Portugal.

Primer y único infliximab del mercado con doble formulación (Remsima® IV & SC).

4^º laboratorio en unidades en el canal hospitalario.



1.2.1.4. Kern Pharma Consumer

PRODUCTOS DE PRESCRIPCIÓN FARMACÉUTICA

Con el fin de seguir poniendo a disposición de los pacientes y profesionales sanitarios productos innovadores que se adapten al día a día de las personas, Kern Pharma sigue desarrollando nuevos productos dentro de su línea de autocuidado. Durante 2023, se han lanzado más de 10 productos en la línea de Consumer, destacando Kern-nabis CBD parches dérmicos, primer parche dérmico con cannabidiol de venta en farmacias; e Ibudol® 400 mg cápsulas blandas, indicado para el dolor.

Dolostop®, cuarta marca más vendida de paracetamol sin receta.

Somos la compañía farmacéutica con más formatos distintos de ibuprofeno sin receta.

Omeprazol Healthkern, nº 1 del mercado



1.2.1.5. Gynea

AL LADO DE LA MUJER EN TODAS LAS ETAPAS DE SU VIDA

Gynea ofrece productos para cuidar la salud de la mujer en todas las etapas de su vida. Durante 2023, ha renovado su imagen de marca con un nuevo logotipo y un *packaging* ecosostenible con cartón reciclado y ha iniciado el cambio a envases reciclados y reciclables en algunas de sus líneas, como Melagyn.

Melagyn® gel, gel de higiene íntima líder en las farmacias

Gestagyn®, marca líder en complementos para la mujer (preconcepción, embarazo y lactancia)

Además de estas cinco líneas de negocio, la sexta es **la producción de un amplio porfolio de productos para grandes empresas del sector**, por la fiabilidad, competitividad y experiencia en la fabricación de distintos formatos que tiene Kern Pharma.

Sus innovadoras instalaciones producen unos 100 millones de unidades de medicamentos al año, siguiendo los más altos estándares de calidad y seguridad. En 2023 se han conseguido los 15 millones de unidades de remifentanilo en Japón, gracias al acuerdo que tenemos con Reig Jofre para vender este API en el país nipón.

Entre sus clientes se encuentran grandes empresas nacionales e internacionales, tanto del sector de genéricos como de medicamentos de marca, presentes en Europa, Latinoamérica y Asia.

1.2. Líneas de negocio

1.2.2. Calier

Calier es un laboratorio veterinario comprometido con la salud y la producción de alimentos de origen animal. Opera en el ámbito de la avicultura, apicultura, ganadería y animales de compañía, con especial foco en productos biológicos, ectoparasiticidas, nutracéuticos y soluciones para la reproducción en rumiantes.



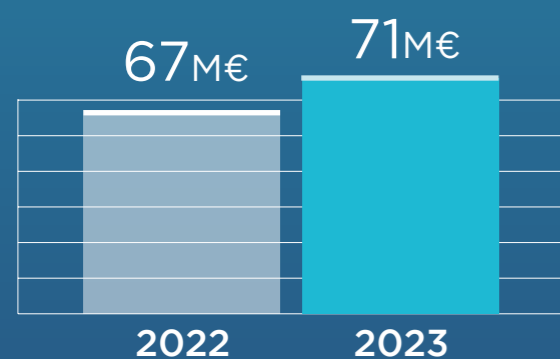
PAÍSES CON FILIALES PROPIAS

Las plantas de producción de Calier en España y Colombia cumplen con las GMP (Normas de Correcta Fabricación, por sus siglas en inglés), requisitos de calidad y fabricación de la UE. En 2023 hemos superado la inspección de las GMP que se hace cada 3 años.

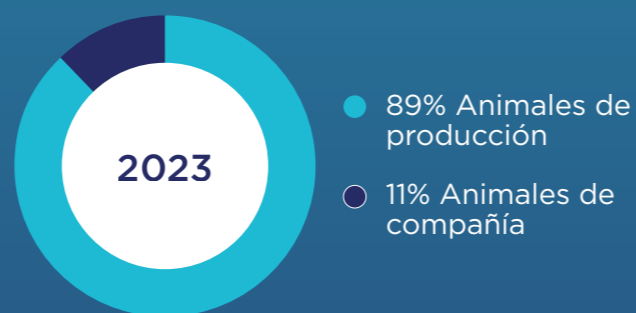


Datos relevantes³

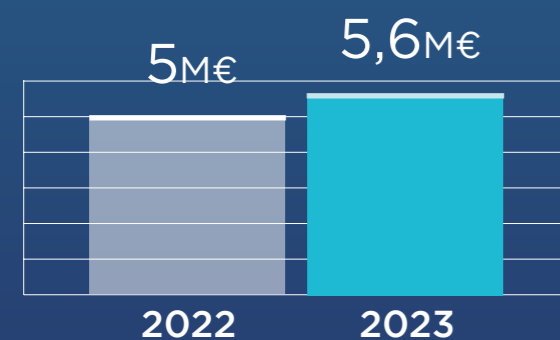
FACTURACIÓN



FACTURACIÓN POR LÍNEA DE NEGOCIO



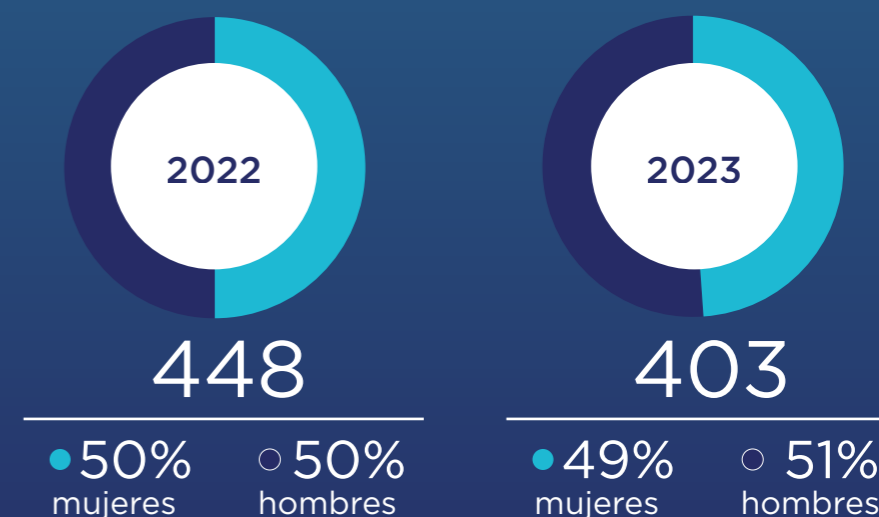
INVERSIONES



VENTAS



PERSONAS



³ Los datos indicados son los correspondientes a las cifras consolidadas de Laboratorios Calier S.A y sus sociedades dependientes.



1.2.2.1 Avicultura FOCO EN SALMONELLA

Seguimos trabajando para dar soluciones al sector, especialmente enfocados en vacunas y en concreto contra la salmonella.

Nuestra vacuna Primun Salmonella E ha seguido siendo la única del mercado autorizada por la AEMPS para su uso en puesta.

Durante 2023 hemos reforzado nuestro equipo de ventas con nuevas incorporaciones tanto a nivel comercial como de servicio técnico para dar una mejor respuesta a las necesidades de nuestros clientes.



1.2.2.3. Apicultura REFERENTES EN TRATAMIENTOS CONTRA LA VARROA

Hemos seguido ofreciendo soluciones a los problemas de los apicultores. Hay que tener en cuenta que la apicultura es un sector clave en la biodiversidad, ya que un tercio de la

producción mundial de alimentos depende de las abejas, polinizadores claves en la cadena alimentaria.

Hemos hecho un gran esfuerzo en I+D para presentar, durante 2024, un producto innovador que les ayude a seguir luchando contra la varroa, el ácaro que produce más mermas en las colmenas.

La nueva planta de fabricación situada en nuestra sede en Les Franqueses del Vallès (Barcelona) ha supuesto una inversión de +2M€:

- Instalación innovadora, única en Europa donde se va a desarrollar una forma farmacéutica también innovadora para el mercado.
- Las instalaciones, el proceso de fabricación y la presentación del producto son únicos y pioneros en el sector.



1.2.2.2. Ganadería REPRODUCIENDO VALOR

Hemos reforzado nuestro equipo de ventas con nuevas incorporaciones, tanto a nivel comercial como de servicio técnico para seguir dando respuesta a las necesidades de nuestros clientes.

Seguimos impulsando nuestra línea de auto-vacunas, trabajando en el diagnóstico y aislamiento de más patógenos que nos permitan a futuro contar con una línea más completa.



1.2.2.4. Animales de compañía SENTANDO LAS BASES PARA CRECER

Mientras seguimos consolidando nuestra presencia en las clínicas veterinarias, hemos empezado a impulsar otros canales de venta, como las farmacias o los grandes grupos que integran tiendas, venta online y hospitales veterinarios.



02 COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

2. Compromiso con la sostenibilidad



Sus actuaciones se rigen por el Código Ético que recoge los principios fundamentales que se desarrollan a partir de políticas y procedimientos que revisamos y actualizamos en función de la evolución de las regulaciones y del resultado del análisis de materialidad.

El Grupo Indukern contribuye al logro de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** con los resultados de las acciones planificadas en torno a los cinco ejes estratégicos. Esta contribución se lleva a cabo proporcionando un trabajo digno, segu-

ro y con una remuneración justa, creando alianzas con ONG que ayudan a colectivos vulnerables, promoviendo la salud y trabajando con asociaciones de pacientes que apoyan iniciativas alineadas para lograr una mayor calidad de vida, entre otras acciones y compromisos. En este sentido, trabajamos para conseguir un equilibrio sostenible entre los resultados económicos, el bienestar de la sociedad y la conservación del medio ambiente.

El propósito del Grupo Indukern está orientado a generar valor compartido para la sociedad y el planeta, y se rige por la coherencia con sus valores y de acuerdo con los criterios ESG (*Environmental, Social and Governance*) identificados en la matriz de materialidad y enmarcados en sus cinco ejes estratégicos:



Los ODS más relevantes en el marco de nuestra actividad son:



Diálogo con grupos de interés

El Grupo Indukern identifica sus prioridades estratégicas considerando las preocupaciones y expectativas de sus grupos de interés, obtenidas a través del diálogo por diferentes canales en función del grupo de interés.

Los Principales Grupos de Interés Identificados son:



El Grupo mantiene una relación de diálogo continuado con sus grupos de interés a través de diferentes canales, entre los que destacan:

- La interacción con las empresas **clientes** se lleva a cabo a través de la red comercial y del equipo de exportación. Asimismo, la organización dispone del Canal de Atención al Cliente, creado específicamente para esta función.
- La relación con **pacientes** se organiza a través de las asociaciones de pacientes, fundaciones, webs corporativas y las páginas web de soporte a los pacientes donde estos disponen de recursos y materiales para descargar que les ayudan a luchar contra la enfermedad.
- La comunicación con **nuestros profesionales** se modula a través de la Intranet, de revistas corporativas de circulación interna y en las reuniones periódicas y convecciones semestrales con la red de ventas.
- La relación con las **Instituciones públicas** se gestiona a través del Área de Relaciones Institucionales.
- La interacción con las **ONG y fundaciones** se realiza a través del Área de Responsabilidad Social Empresarial que coordina las acciones de colaboración, mayoritariamente con un enfoque de colaboración a largo plazo.
- La comunicación con las **empresas proveedoras** se realiza a través de los equipos de compras, y desde el Área de Responsabilidad Social Empresarial para evaluar el desempeño sobre criterios de sostenibilidad.

Materialidad

En el marco de la elaboración del Estado de Información No Financiera 2023, el Grupo Indukern ha mantenido el resultado del análisis de materialidad 2021, donde se identificaron los temas materiales en función de:

La importancia de los aspectos económicos, sociales y ambientales para la organización.

La influencia sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

El **Análisis de materialidad** ha permitido identificar las cuestiones relevantes para la sostenibilidad del Grupo Indukern, con posibles impactos económicos, sociales y medioambientales, así como conocer la valoración hecha tanto por el propio Grupo como por los diferentes grupos de interés sobre estos temas identificados.

El **resultado de la materialidad**, de acuerdo con esta relevancia interna y externa, muestra el listado de **aspectos materiales** que representan las prioridades estratégicas para la efectiva integración de la sostenibilidad como palanca de competitividad y generación de valor para todos los grupos de interés. Para determinar el contenido de este Estado de Información No Financiera 2023, según los requerimientos de la Ley 11/2018, los aspectos considerados son:



LISTADO DE ASPECTOS MATERIALES

- ✓ Contaminación.
- ✓ Economía circular y prevención y gestión de residuos.
- ✓ Uso sostenible de recursos.
- ✓ Ocupación.
- ✓ Seguridad y salud.
- ✓ Igualdad.
- ✓ Respeto a los Derechos Humanos.
- ✓ Corrupción y soborno.
- ✓ Compromiso con el desarrollo sostenible.
- ✓ Subcontratación y empresas proveedoras.
- ✓ Consumidores.
- ✓ Información fiscal.

Cobertura de los aspectos materiales

A continuación, se presenta una tabla resumen con la cobertura interna y externa de los temas materiales, con la identificación de donde se producen los principales impactos.

- **Cobertura interna:** los efectos del tema material tienen lugar dentro de la organización.
- **Cobertura externa:** los efectos del tema material tienen lugar en sus grupos de interés o en el entorno de la empresa.

ASPECTOS MATERIALES	COBERTURA INTERNA	COBERTURA EXTERNA
Medio ambiente		
Contaminación	X	X
Economía circular y prevención y gestión de residuos	X	X
Uso sostenible de recursos	X	X
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Ocupación	X	X
Salud y seguridad	X	
Igualdad	X	
Respeto a los derechos humanos		
Respeto a los derechos humanos	X	X
Lucha contra la corrupción		
Corrupción y soborno	X	
Información sobre la sociedad		
Compromiso con el desarrollo sostenible	X	X
Subcontratación y proveedores	X	X
Consumidores		X
Información fiscal	X	



03 GOBERNANZA



3. Gobernanza



3.1 Estructura

El Consejo de Administración, constituido por 8 personas, de las cuales 2 son mujeres, lidera la estructura de gobierno corporativo del Grupo Indukern.

Adicionalmente al Consejo de Administración, el Grupo, tiene un equipo directivo que forman los tres Comités de Dirección de las empresas del grupo (Grupo Indukern, Kern Pharma y Calier).

La **estructura organizativa de Grupo Indukern** se organiza en dos niveles:

- La **estructura de las dos sociedades principales** del Grupo: Kern Pharma y Calier.
- Las **áreas corporativas**, que tienen una actividad transversal y dan servicio a las empresas del Grupo. Incluyen las funciones de Sostenibilidad, HSE (Health, Safety & Environment), el área de Asesoría Jurídica y GRC (Governance, Risk & Compliance), y el área de Finanzas y Sistemas de la Información.

El Grupo, además cuenta con un **Comité Corporativo de Ética, Prevención Penal y Compliance (CCEPP)**, **Comisiones de igualdad** para cada negocio y **Comités de Seguridad y Salud (CSS) y Medio Ambiente** en Kern Pharma y Calier.

Las cuestiones relevantes sobre **sostenibilidad** se tratan en los comités de dirección del Grupo, que a su vez reportan al Consejo de Administración.

3.2. Gestión de riesgos

El Grupo Indukern y las diferentes sociedades que lo componen se han dotado a lo largo de los años de **diferentes sistemas de gestión** que garantizan y acreditan el buen funcionamiento de la compañía y la gestión de los riesgos.

En este sentido, en nuestra actividad industrial, **Kern Pharma y Calier, disponen de un Sistema de Gestión de Calidad Integral basado en las Normas de Correcta Fabricación de Medicamentos (GMPs, en inglés) y en las normas ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015** (la cual está certificada en Kern Pharma), con lo que promueve la mejora continua y garantiza que su actividad se realiza de forma sostenible. Estos sistemas buscan actuar de manera eficiente y correcta en cuanto a la calidad del producto, calidad de servicio, prevención de riesgos laborales y protección medioambiental.



Asimismo, el Grupo Indukern dispone de otros mecanismos que establecen su marco de actuación y gestión, como su **Modelo de Prevención Penal**, que ratifica la voluntad del Grupo de mantener una conducta respetuosa tanto con las normas como con los estándares éticos.

A continuación, se presentan algunos de los principales riesgos identificados por parte de Grupo Indukern, que son revisados de forma periódica.

Kern Pharma y Calier disponen de un Sistema de Gestión de Calidad Integral basado en las Normas de Correcta Fabricación de Medicamentos (GMPs, en inglés) y en las normas ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015

ÁMBITO	RIESGO	ACCIONES
Estratégico	Dificultad para alcanzar el crecimiento previsto o pérdida de oportunidades de negocio	Modelo de negocio fundamentado en el crecimiento sostenido a largo plazo dotando de mayor valor añadido a las empresas del Grupo. Para ello, se potencia el crecimiento orgánico y se estudian y realizan inversiones o desinversiones estratégicas.
	Eficiencia de la estructura organizativa	Implementación de metodologías más transversales y eficientes que promueven sinergias y el aprovechamiento de recursos y capacidades.
Financiero	Desempeño económico y solvencia	Procesos de planificación y seguimiento financiero y auditoría independiente de cuentas anuales.
Operacional	Riesgo cibernético y seguridad de la información	Plan director de Ciberseguridad y Plan de Gestión de crisis.
	Disrupciones y otros cambios significativos en la cadena de suministro (incluido coste de adquisición de materias primas)	Seguimiento continuado del mercado y empresas proveedoras, implementación de mejoras en la gestión de la cadena de suministro de "API" (<i>Active Pharmaceutical Ingredient</i>), <i>packaging</i> y otras materias primas.
	Seguridad y salud de la plantilla	Servicio de Prevención Mancomunado del Grupo (SPM).
	Captación y retención del talento	Modelo de Gestión de Personas.
	Aspectos ambientales de la actividad	Sistema de Gestión Ambiental según la norma ISO 14001.
	Comercialización de productos defectuosos	Sistemas de Gestión de Calidad que siguen los requisitos de cada uno de los sectores en los que operan las empresas del Grupo.
Compliance	Malas prácticas en la cadena de suministro	Código de Conducta y evaluación de sostenibilidad de empresas proveedoras.
	Incumplimiento de la normativa de aplicación o de principios éticos	Modelo de Prevención Penal, Código de Conducta y Canal ético.

3.3. Cultura ética y respeto de los derechos humanos



El Grupo Indukern respeta los derechos humanos en todas sus actividades y cumple con la normativa nacional e internacional que regula los derechos humanos en el ámbito empresarial.

El Grupo cuenta con un Código Ético de obligado cumplimiento que establece los principios, compromisos y conductas esenciales que deben guiar el comportamiento de todo el equipo humano del grupo empresarial en el desarrollo de sus actividades y en la relación con sus grupos de interés. En este sentido, el Grupo Indukern tiene una postura clara de respeto y no discriminación a las personas, de igualdad de oportunidades, de seguridad y salud, y de respecto a la libertad sindical y negociación colectiva. Todas las personas que se incorporan a la plantilla del Grupo reciben formación sobre el Código Ético.

Durante el ejercicio 2023, cabe destacar la creación de la guía de lenguaje no sexista.

Así mismo, y para reforzar el respeto de los **Derechos Humanos en la cadena de suministro**, Kern Pharma realiza de manera formal una evaluación de las empresas proveedoras con relación a sus prácticas laborales a través de la **Plataforma EcoVadis**, y se prevé que próximamente se impulse también el uso de esta plataforma para evaluar la cadena de suministro de **Calier**.

El Grupo dispone además de un **Canal Ético** para la comunicación de situaciones ilícitas, delitos y/o infracciones del Código Ético.

Durante el 2023, el Grupo Indukern ha recibido a través del Canal Ético 2 notificaciones de personal interno, las cuales han sido resueltas y cerradas en tiempo y forma según el procedimiento interno del Grupo. El Grupo **no ha recibido ninguna denuncia sobre infracciones o delitos** y no se tiene constancia de ningún caso de vulneración de Derechos Humanos.

3.4. Compromiso contra la corrupción y el soborno



Medidas adoptadas para prevenir la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

La corrupción, el soborno o el blanqueo de capitales son conductas ilícitas que están prohibidas en el desarrollo de actividades del Grupo y así se refleja en sus políticas del modelo de prevención penal.

El Grupo Indukern cuenta con un **Comité Corporativo de Ética, Prevención Penal y Compliance (CCEPP)**, que tiene carácter multidisciplinar y que depende jerárquica y/o funcionalmente del Consejo de Administración, a quien reporta directamente sus actividades. Dicho Comité tiene atribuidas las funciones de Órgano de Prevención Penal, dando así cumplimiento a las exigencias establecidas en la normativa penal española. La misión del Comité es la de promover el comportamiento ético de toda la organización y asesorar sobre posibles conflictos de valores que se puedan poner de manifiesto en el desarrollo de las actividades del Grupo.

El Canal Ético está gestionado por el CCEPP y en el ejercicio 2023 no ha recibido ninguna denuncia de posibles delitos.



Comunicación y formación sobre las políticas y procedimientos de Compliance

El Área de Compliance desarrolla planes de formación que se evalúan de forma anual con el objetivo de tener formado al 100% el equipo humano. Respecto a las formaciones recurrentes, se realizan sesiones individuales sobre el Modelo de Prevención Penal para cambios en los puestos de Dirección, y formaciones generales sobre el Código y el Canal éticos en las sesiones de onboarding para todas las nuevas personas empleadas en España.

Además, existe **formación online sobre el Código Ético** para todas las personas empleadas.

Nº personas formadas:



Adicionalmente a las formaciones recurrentes, desde Compliance se trabaja en otros cursos de temática relevante para fortalecer la cultura de integridad y que pueden variar cada ejercicio.



Evaluación de riesgos en las operaciones

En consideración con la evaluación de los riesgos de las operaciones que lleva a cabo el Grupo Indukern tal y como marcan las directrices de la Política de Compliance Penal, las áreas que gestionan relaciones comerciales para el Grupo tienen que aplicar procedimientos de debida diligencia para revisar la integridad y honradez de las personas físicas y jurídicas con las que se establecen tales relaciones comerciales. Adicionalmente, el Área de Compliance complementa los procedimientos de debida diligencia realizando revisiones para business partners situados en jurisdicciones de riesgo sobre posibles vinculaciones con actividades delictivas y/o sanciones internacionales. En el ejercicio 2023, se realizaron 128 nuevas revisiones con resultado satisfactorio.

En la misma línea, existen cláusulas estándar de Compliance en los modelos de contrato con terceros en las que se exige el cumplimiento legal y los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

04 COMPROMISO CON NUESTRAS PERSONAS

3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



4. Compromiso con nuestras personas



Nuestro espíritu de compañía familiar se traduce en compañerismo e ilusión por un proyecto común que sigue creciendo gracias a los retos en equipo. El compromiso del Grupo Indukern con las personas que forman parte de la compañía se traslada en una propuesta de valor, bajo el lema **“Siente, Crea y Comparte”**, que refleja cómo somos y cuál es nuestra manera de trabajar.

Nuestros colaboradores/as pueden sentir que son parte importante de este proyecto, crear su propia historia dentro de la compañía y compartir en equipo, gracias a los proyectos transversales en los que trabajamos y donde todos/as aprendemos de todos/as y podemos aportar valor.

Siente, Crea y Comparte.

4.1. Ocupación de calidad

El Grupo Indukern tiene un compromiso firme con las personas y con la creación de empleo de calidad, desarrollado en un entorno de trabajo seguro, saludable, diverso, inclusivo y solidario, donde se potencia el aprendizaje, el talento y el liderazgo, en un marco innovador, con metodologías *agile*, donde la digitalización juega un papel fundamental en la transformación hacia nuevas formas de organización y de trabajo.

El Grupo apoya la creación de empleo de calidad a través de la contratación indefini-

da, y presta especial atención a las relaciones laborales. Fomentamos un entorno de trabajo sano, seguro y saludable mediante los estándares de la norma internacional ISO 45001.

Además, para mejorar la gestión de las personas, se cuenta con indicadores clave para cuantificar la rotación de personal, evolución de la plantilla, formación, desarrollo, así como accidentabilidad o absentismo, entre otros, detallados en el anexo IV.



La contratación indefinida del Grupo en 2023 representó un 92,22% de la plantilla, siendo en España del 97,35% y en Colombia del 100%. Además, la mayoría de las personas en plantilla han tenido un **contrato a tiempo completo, representando** en España del 93,88% de la plantilla y en Colombia del 100%.

El fomento de la igualdad y la diversidad forman parte de la cultura organizativa del Grupo, estando presentes en todos los procesos de gestión de Recursos Humanos. La igualdad de oportunidades y el respeto por la diversidad forman parte de nuestros valores y de los principios recogidos en el Código Ético del Grupo.

El Grupo potencia una cultura colaborativa y de emprendimiento, con visión global enfocada a la agilidad y a la obtención de resultados, siempre en torno a los valores y principios de comportamientos responsables y éticos.



La mayoría de las personas en plantilla han tenido un contrato a tiempo completo

4.2. Organización del trabajo

El Grupo Indukern respeta y garantiza los derechos básicos de asociación y negociación colectiva de todas las personas trabajadoras, conforme a la legislación vigente y al convenio colectivo de la industria química vigente, principio que además recoge el Código Ético del Grupo. El comité de empresa es el órgano interlocutor con la representación de la empresa y los agentes presentes en las negociaciones colectivas. El **100% de la plantilla del Grupo está cubierta por los convenios colectivos de la empresa**, amparados por la legislación en materia laboral y por las directrices del Código Ético del Grupo.

En Grupo Indukern disponemos de **calendarios laborales** y de medidas reguladas por los convenios colectivos para disponer la organización del tiempo de trabajo y garantizar el cumplimiento con la legislación laboral en materia de relaciones sociales.

Se procura no realizar **cambios organizativos** que puedan afectar a la vida personal, pero en caso de ser necesario, siempre se comunica con suficiente antelación a la persona implicada.

Las condiciones para **excedencias, permisos retribuidos** y para el fomento de la **conciliación de la vida familiar y laboral** queda recogido en los **convenios colectivos**. Además, el Plan de Igualdad recoge medidas para desarrollar la conciliación familiar y laboral.

Aunque no disponemos explícitamente de una política de desconexión laboral, se promueve una cultura organizativa flexible que permita una mayor conciliación con la vida familiar y personal, sin necesidad de estar conectado ni responder correos una vez finalizada la jornada laboral.

En España, contamos con un **modelo de trabajo híbrido** para aquellas posiciones que así lo permiten, que recoge medidas muy competitivas a nivel de flexibilidad y conciliación.

En **Laverlam, Colombia**, también se cuenta con un modelo híbrido de trabajo en iguales condiciones a las mencionadas en España, además de contar con flexibilidad en el horario de trabajo, las medidas de conciliación, como horarios de trabajo- jornadas de trabajo, trabajo suplementario, días de descanso o permisos, y otros, que se contemplan en el **Reglamento interno de trabajo** y que cuentan con el apoyo del **Comité de convivencia laboral**.

En 2023 se ha puesto en marcha un servicio de atención al empleado/a a través de un **Centro de Atención al Usuario (CAU)** que permite reducir los tiempos de respuesta y gestionar cada caso de manera individual y ser más ágiles.

100% de la plantilla del Grupo está cubierta por los convenios colectivos de la empresa



4.3. Diversidad, igualdad e inclusión

El Grupo Indukern está comprometido con la diversidad, la reducción de desigualdades y la inclusión social, y rechaza cualquier tipo de discriminación, ya sea por razón de raza, género, cultura, religión, edad, opinión o cualquier otra condición personal o social, tomando las decisiones en materia de selección, promoción y remuneración de acuerdo con datos objetivos de cualificación, logros y desempeño, impulsando estos valores desde el Consejo de Administración y la Dirección a todas las personas de la plantilla.

Además, el artículo 4 del Código Ético, recoge el fomento del **desarrollo profesional, desde la igualdad de oportunidades y la conciliación con la vida personal**, donde se expone que la organización se compromete a asegurar la igualdad de oportunidades y actuar sin ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, color, género, religión, opinión política, ascendencia nacional, origen social o discapacidad.

El Grupo promueve un ambiente de trabajo respetuoso y destina los recursos necesarios para asegurar el cumplimiento de los derechos a la igualdad de trato y no discriminación para lograr un clima de trabajo agradable y óptimo. Así se recoge, además, en los **Protocolos de prevención y tratamiento de situaciones de acoso, en la Política de Compliance** y, en general, en el compromiso de tener un buen lugar para trabajar en el Grupo.

Por su parte, **Laverlam** en Colombia, dispone de un procedimiento de prevención y actuación en caso de acoso sexual contemplado en **el Reglamento Interno de Trabajo. El Comité de convivencia** es el encargado de recepcionar las posibles denuncias que pudieran darse en este ámbito, llevando a cabo las acciones pertinentes según la norma aplicable.

Durante 2023, no se ha registrado ningún caso de acoso o discriminación en el Grupo.

En España, se ha elaborado un **Plan de Igualdad** de conformidad con el Real Decreto 901/2020, que recoge el firme compromiso del Grupo con la igualdad de trato y oportunidades.

El Grupo Indukern está comprometido con la diversidad, la reducción de desigualdades y la inclusión social, y rechaza cualquier tipo de discriminación

Política retributiva

La política retributiva del Grupo Indukern viene establecida por los distintos convenios colectivos de aplicación de la organización. Así, el salario base marcado para cada categoría profesional lo estipulan los convenios y, por lo tanto, no hay distinción por motivos de género. En este sentido, pueden existir diferencias salariales en la remuneración de las distintas categorías profesionales de las personas de la plantilla que pueden estar originadas por la an-

tigüedad o complementos salariales de determinados puestos.

En este marco, la compañía ha elaborado el registro retributivo y el cálculo de la brecha salarial, dando respuesta al marco normativo de aplicación en España. Laverlam también ha desarrollado una política de compensación y está trabajando para mejorar la equidad en la retribución.

España

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual⁴

Mujeres		Hombres		Brecha Salarial	
2022	2023	2022	2023	2022	2023
39.499,33	39.987,13	47.390,73	47.302,38	14,86%	15,46%

⁴ Salario base teórico más complementos fijos (plus convenio, complemento personal, antigüedad, pagas extras) y los incentivos y objetivos del ejercicio de reporte.

Colombia

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual⁵

Mujeres		Hombres		Brecha Salarial	
2022	2023	2022	2023	2022	2023
16.364,85	8.717,01	22.155,66	12.087,95	26,13%	27,89%

⁵ Salario base teórico más complementos fijos (auxilio de transporte, bonificaciones, comisiones, prestaciones) y los incentivos y objetivos del ejercicio de reporte.

Para el Grupo Indukern es imprescindible establecer un sistema retributivo competitivo y motivador para sus profesionales, con el objetivo de favorecer su consolidación y que sea un factor diferenciador respecto a la competencia. Para ello, se establecen los siguientes principios básicos de compensación:

- Favorecer la **atracción y retención de los mejores profesionales**, teniendo en cuenta los niveles de remuneración externos.
- **Reconocer y compensar** la dedicación, el esfuerzo y el desempeño de todas las personas del Grupo mediante las promociones apropiadas.
- Promover la **equidad interna**, estableciendo un sistema retributivo en función de las responsabilidades y del rendimiento.
- Potenciar la diversidad y la inclusión.

Inclusión

El Grupo está comprometido con la integración e inserción de personas con diversidad funcional y trabaja con distintas fundaciones, dando además cumplimiento a la Ley General de derechos de las personas con discapacidad.

En 2023, en la plantilla de nuestros centros de trabajo de España se ha contado con 20 personas con diversidad funcional, 12 de ellas mujeres.

El Grupo Indukern trabaja con fundaciones como Eurofirms, Fundació La Caixa y Fundación Randstad, para avanzar año tras año en la incorporación de personas con capacidades distintas y velar por la plena inclusión.



4.4. Formación, desarrollo profesional y talento

El Grupo Indukern fomenta el desarrollo continuado de las capacidades y competencias de las personas de la organización, ofreciendo formación que mejora la cualificación técnica que precisan las personas en el desempeño de sus funciones, además de contribuir a favorecer el crecimiento de actitudes y aptitudes para su desarrollo personal y profesional, fomentando la empleabilidad para ser más resilientes.

Durante el 2023, se ha continuado con la formación en los principios y conductas esperadas del Código Ético.

El Grupo dispone en sus sistemas de gestión de **procedimientos de formación** para identificar las necesidades de formación en las diferentes áreas y materias, incorporarlas en cada ejercicio en el plan de formación y dotar de los recursos necesarios para su ejecución. Además, disponemos de indicadores para su seguimiento y evolución.

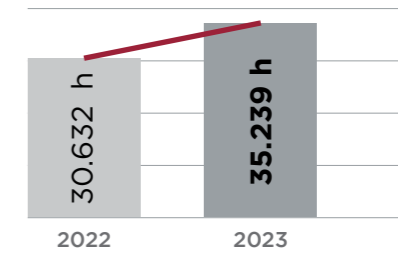
Durante el 2023, **el Grupo ha incrementado un 7,5% las horas de formación** respecto a las realizadas en 2022, pasando de 30.632 horas a 35.239 horas. El desglose por país y categoría profesional se puede ver en el anexo IV.

Se dispone, también, de un **sistema de gestión del talento** que cuenta con herramientas para planificar, evaluar, desarrollar y retener ese talento dentro de la compañía, además de un **sistema de evaluación** constante de las capacidades y potencial de cada persona con el objetivo de que alcance su mejor potencial.

En 2023, en Laverlam, Colombia, se ha desarrollado e implantado el modelo de evaluaciones de desarrollo de talento, revisando las competencias críticas del equipo de líderes y actualizándose 64 descripciones de puestos de trabajo.

La gestión activa del talento permite además que el equipo humano esté alineado y capacitado para afrontar los nuevos retos estratégicos a los que se enfrenta el Grupo Indukern.

Horas de formación:



Un incremento de **7,5%** horas de formación en relación a 2022



4.5. Seguridad, salud y bienestar en el trabajo

La salud y seguridad laboral constituyen un valor fundamental para Grupo Indukern. Este principio lo recoge el Artículo 3 de nuestro Código Ético, especificando el compromiso de la compañía de conocer y cumplir los reglamentos y procesos de prevención de riesgos laborales y velar por la salud y la seguridad de sus empleados, contratistas, visitantes y clientes. Por ello, se ofrece un lugar de trabajo seguro adoptando las medidas establecidas en la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales.

El Grupo Indukern lleva a cabo sus actividades considerando los riesgos laborales, la minimización de su impacto y el cumplimiento normativo, procurando un entorno de trabajo seguro y saludable mediante la **Política de Seguridad y Salud** y la implantación, en España, de un **Sistema de Gestión** en cumplimiento de la ley de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) según los estándares de la norma internacional ISO 45001, y en Colombia de acuerdo con la normativa y políticas del Grupo.

Los sistemas implantados cuentan con los procedimientos y controles necesarios para identificar y evaluar peligros y riesgos, implementar medidas preventivas, formación e información, participación y consulta, y los medios para notificar, investigar y comunicar las situaciones accidentales y de emergencia que se puedan producir. También se han establecido las responsabilidades, recursos y mecanismos formales con el que se promueve la mejora continua de los sistemas.

Para el desempeño de estas actividades, contamos con personal especialista en riesgos laborales y con los recursos materiales necesarios. En España, se dispone de un Servicio de Prevención Mancomunado para todos los centros ubicados en este país. El desempeño de los Sistemas de Gestión se sigue periódicamente mediante los indicadores clave, las inspecciones de seguridad programadas y las auditorías internas y externas bienales.

Respecto a la prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad del personal directamente vinculado con las **relaciones comerciales**, la protección y promoción de la salud consideran también a visitantes, contratistas y subcontratistas.

En el 2023, igual que en el 2022, se reportaron 13 accidentes laborales con baja, de los que 4 fueron de mujeres y 9 de hombres, ninguno calificado de grave.

Respecto a enfermedades profesionales, tampoco se ha notificado ninguna enfermedad profesional.

De manera general, el **balance de los convenios colectivos**, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo, se realiza mediante las reuniones de seguimiento con los comités de seguridad y salud de Kern Pharma y Calier España y Colombia (Laverlam), cubriendo prácticamente al 100% de la plantilla.



Protección y promoción de la salud y el bienestar de las personas

En el marco de los Sistemas de Seguridad y Salud se realizan acciones relacionadas con la promoción de la salud, además de la vigilancia de la salud y las revisiones médicas específicas, como evaluaciones médicas por puesto de trabajo, iniciales, periódicas, relacionadas con cambio de puesto de trabajo o por incapacidad.

En nuestras más de dos décadas de historia, el bienestar de nuestros empleados ha sido clave en el desarrollo de nuestros equipos. Nuestro compromiso con la salud de las personas ha ido evolucionando a las nuevas necesidades de las personas en la actualidad implantando políticas que protejan la salud global de la plantilla, desde las diferentes perspectivas: **física, mental, social, medioambiental y financiera.**

En 2023, hemos evolucionado nuestro programa ‘Kuidamos de Ti’ con nuevas acciones que fomenten el bienestar de nuestros colaboradores/as, centradas en 4 pilares: Kuidamos tu salud, tu vida activa, tu tiempo y tus finanzas.



Dentro de este programa, se han realizado un conjunto de acciones, formaciones y campañas de salud dirigidas a todas las personas. Destacamos:

Sensibilización sobre salud con charlas y píldoras formativas.

Fomentar la vida activa con actividades dirigidas como pilates, caminatas, torneo de pádel y club de running.

Favorecer la nutrición saludable: *Healthy week*, día de la fruta y máquinas de vending saludables.

Fisioterapia y nutricionista

Actividades dirigidas en las instalaciones.

Revisiones médicas gratuitas de ginecología y urología.

Campaña de vacunación contra la gripe.

Campaña de medición del colesterol

Posibilidad de seguro médico a un precio ventajoso

Campañas de salud financiera gracias a acuerdos exclusivos con entidades bancarias



En **Colombia**, durante el 2023, se llevó a cabo la **semana de la salud** con diferentes actividades enfocadas en la salud y el bienestar de las personas de la plantilla. Además, se han formalizado convenios con diferentes entidades, el más importante durante el 2023 ha sido la implantación de la aplicación de **Betterfly** que es una plataforma de protección personalizada con beneficios e impacto social la cual está disponible para todos nuestros colaboradores, logrando una cobertura del 80%. También se ha participado en otras **celebraciones** lúdicas y otros eventos recreativos en apoyo al fondo de empleados.





05 COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMNANTE

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

14 VIDA SUBMARINA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

5. Compromiso con el medio ambiente



El Grupo Indukern está firmemente comprometido con la protección y el cuidado del medioambiente en el desarrollo de su actividad, así como con la prevención de la contaminación a través de la eficiencia en el uso de los recursos, la reducción de las emisiones de CO₂ y la mejora de los aspectos ambientales del ciclo de vida de los productos promoviendo los criterios de una economía circular.

El Grupo Indukern está firmemente comprometido con la protección y el cuidado del medioambiente en el desarrollo de su actividad

5.1. Gestión ambiental

El Grupo Indukern muestra su compromiso con el medio ambiente, la preservación y el cuidado del entorno a través de su **Política de Medio Ambiente** y de la implantación de los **Sistemas de Gestión Ambiental** de acuerdo con la norma internacional **ISO 14001** que, en el caso de España, Kern Pharma esta certificada y realiza auditorías, interna y externas, con periodicidad anual. Durante 2023 ha realizado la auditoría de renovación de su certificación. En el caso de Laverlam, Colombia, la adecuación del Sistema de Gestión ambiental se evalúa a través de auditorías internas entre la coordinadora HSE y el departamento de gestión ambiental, para finalmente reportar los resultados al comité administrativo de gestión ambiental y sanitaria del país.

El Grupo Indukern promueve una gestión ambientalmente responsable e impulsa la sostenibilidad ambiental en todos sus procesos. La actividad del Grupo se desarrolla de manera responsable con un estricto cumplimiento normativo, considerando la gestión de los riesgos ambientales identificados por los procedimientos del sistema, el establecimiento de objetivos y metas, así como su seguimiento, la minimización de los impactos ambientales y el uso de las mejores prácticas y tecnologías disponibles para la optimización de los recursos y la prevención de la contaminación.

Se dispone de procesos de control preventivo y de respuesta activa en caso de afectación o emergencias. También se cuenta con procedimientos para la participación y

consulta y para la identificación de riesgos ambientales. Ante los riesgos ambientales identificados, la organización tiene por premisa adoptar el principio o enfoque de precaución, siempre que sea posible, referido como la adopción de medidas protectoras ante la incertidumbre, apoyando acciones para prever y evitar daños ambientales.

En relación con la **cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales**, el Grupo tiene suscrita con una compañía de seguros una póliza de responsabilidad civil medioambiental para cubrir los posibles riesgos que puedan derivarse de las actividades del grupo. Dicha póliza es renovada con carácter anual.

En 2023, se han llevado a cabo mejoras ambientales por valor de más de 460.000€, enfocadas principalmente a la renovación de equipos energéticamente más eficientes, optimización de procesos de limpieza, o la prevención de la contaminación del suelo.

En línea con estos compromisos, el Grupo tiene asignadas **responsabilidades** para el desempeño de la gestión ambiental e involucra tanto al personal interno como a contratistas y empresas subcontratadas y potencia la difusión de estos valores entre clientes, suministradores, vecindad y cualquier otra organización relacionada con el negocio de las empresas de Grupo Indukern.

Contaminación

El Grupo Indukern cumple con los requisitos legales aplicables a sus centros productivos en materia de emisiones. Uno de los propósitos del Grupo es reducir las emisiones atmosféricas de cualquier tipo de contaminante, incluyendo la contaminación lumínica y acústica, no únicamente basándose en los límites ambientales de emisión, sino como objetivo de mejora continua con relación al impacto ambiental de la propia organización.

Respecto a las **principales emisiones de gases contaminantes** asociadas a los centros de Kern Pharma y Calier, en 2023 se han realizado los controles reglamentarios respecto al control de las correspondientes licencias/autorizaciones ambientales y los autocontroles establecidos en los sistemas de gestión ambiental. Los resultados en todos los casos han sido satisfactorios.

En este ámbito, **Laverlam** dispone de diferentes medidas de prevención, reducción y reparación de la contaminación atmosférica, llevando a cabo, por ejemplo, un mantenimiento preventivo de las fuentes de emisión, y controla siempre que estas emisiones estén dentro de los límites de la legislación vigente en este ámbito.

Periódicamente, en todos los centros se realizan mediciones acústicas, mediante sonometrías en el ambiente exterior. Por lo que respecta a la **contaminación lumínica**, y considerando el tipo de actividad de Grupo Indukern, de manera general no se contemplan impactos significativos por este vector en el medio.

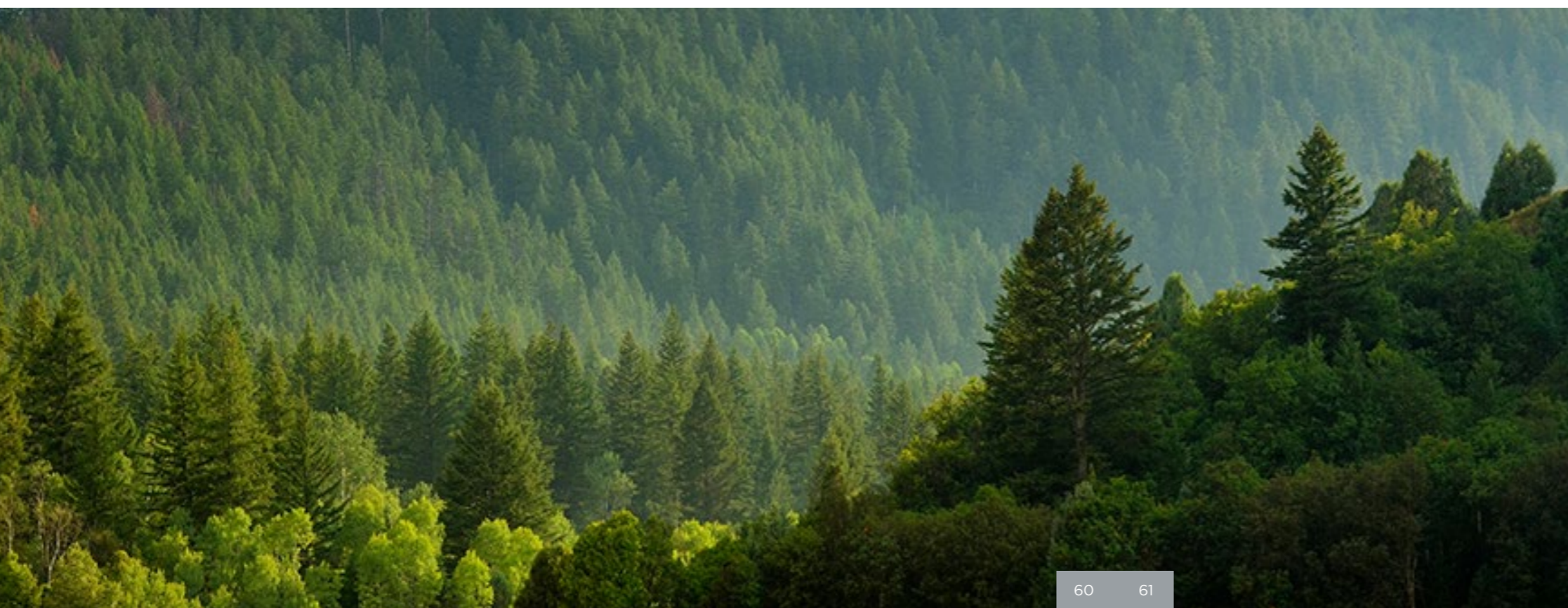
Los resultados en todos los casos están dentro de los márgenes establecidos por la regulación local.

5.2. Uso responsable de recursos

La optimización de los recursos, su uso eficiente y su gestión responsable son uno de los principales compromisos ambientales del Grupo Indukern. Este año 2023, estas cuestiones se han considerado especialmente por la escasez de determinadas materias primas, la volatilidad de los precios de las energías y la situación de emergencia por sequía en Cataluña.

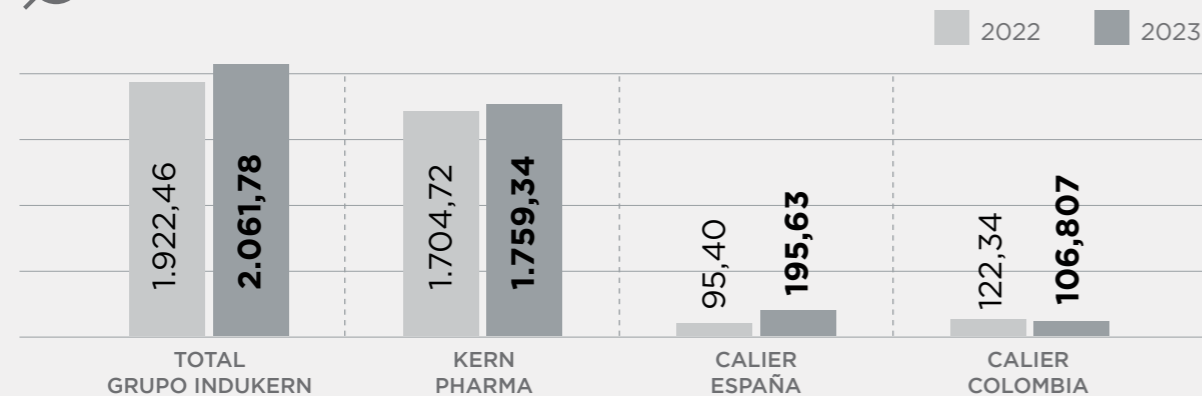
En el Grupo, los consumos energéticos y de agua se gestionan eficientemente siempre teniendo en cuenta la variedad del portafolio de productos fabricados, que varía cada año en función de las demandas de nuestras empresas clientes.

Para conseguir estas eficiencias, aplicamos medidas para un mayor control y reducción de estos consumos, y apostamos por las mejores tecnologías disponibles, la promoción de la energía renovable y la sensibilización de todas las personas implicadas.

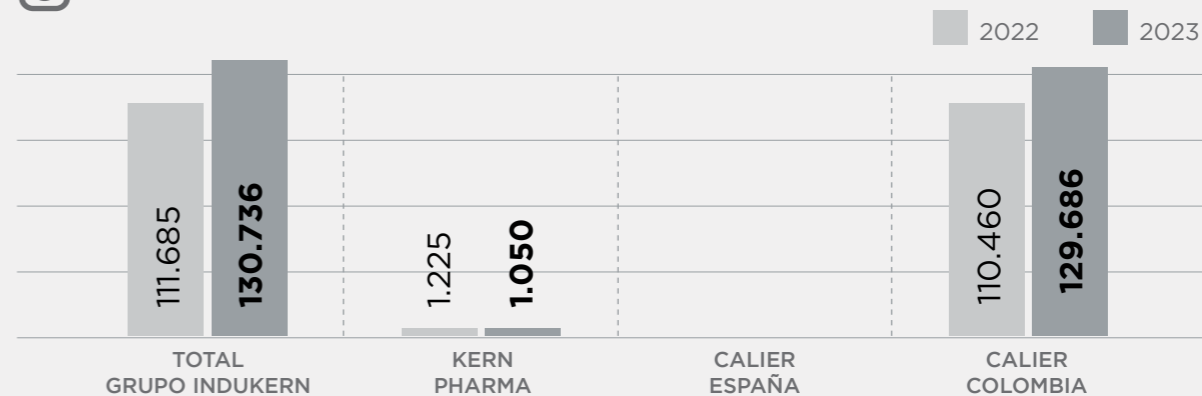


A continuación, se detallan los **consumos del 2023** y su evolución respecto al 2022:

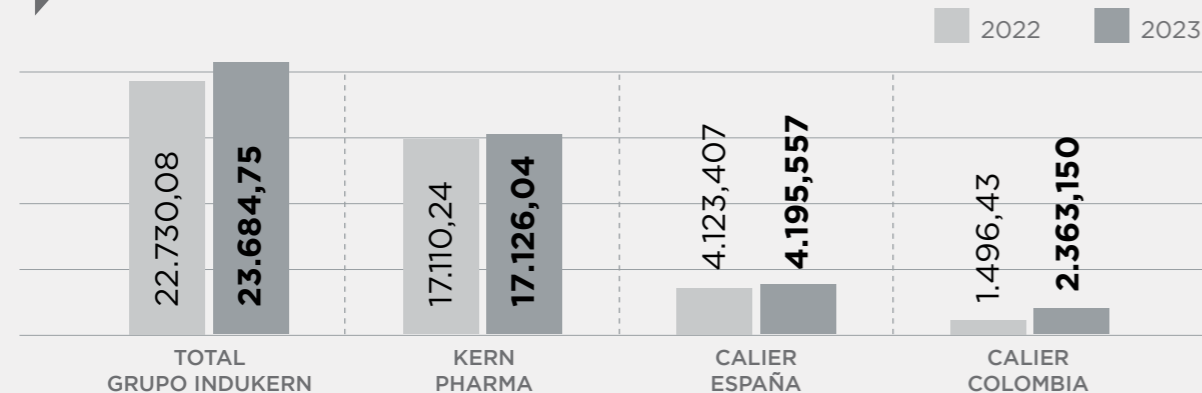
Materias primas principales (t):



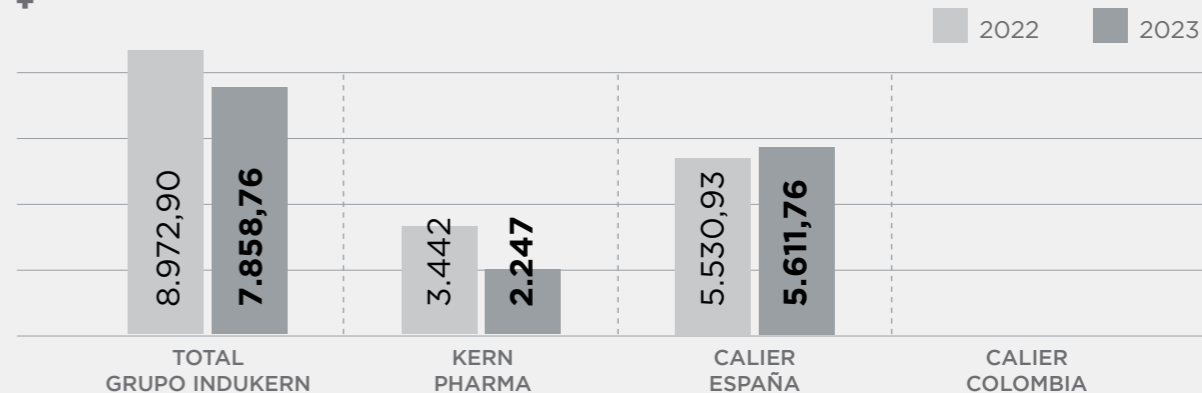
Gas propano (kg):



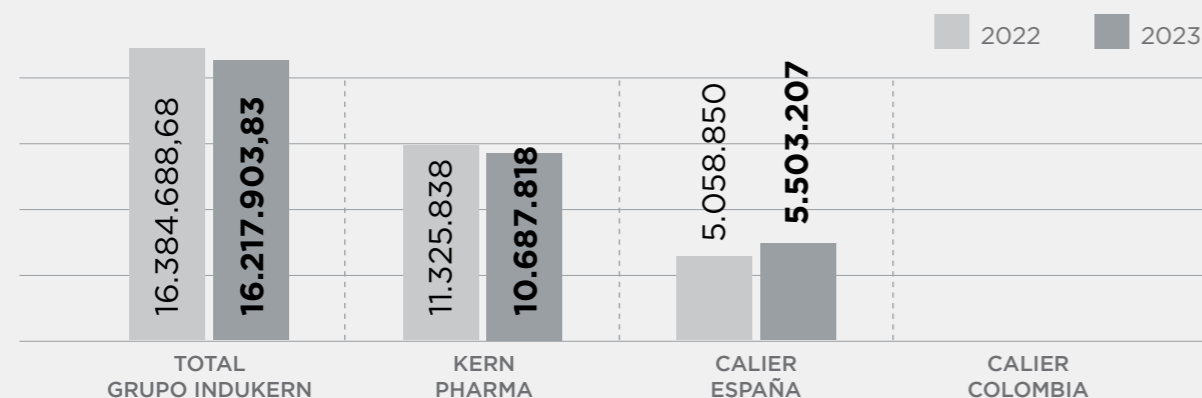
Electricidad (red) (MWh):



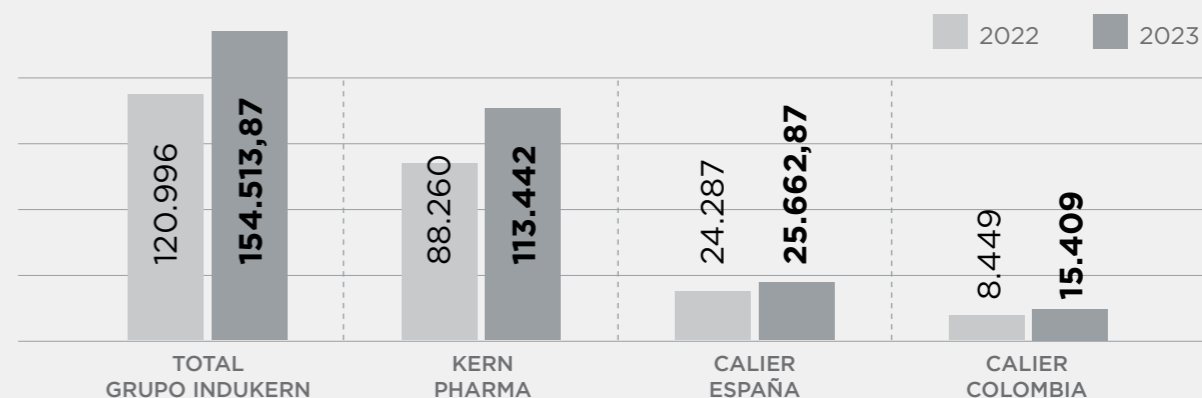
Gasoil (L):



Gas natural (kWh):



Agua (m³):



Las principales materias primas consumidas para el desarrollo de la actividad son principios activos, extractos naturales y excipientes para la fabricación de las diferentes soluciones para la salud que el Grupo Indukern ofrece a sus empresas clientes. Las cantidades y la tipología de éstas varía de año a año en función de los productos y cantidades fabricados, así como las necesidades en los consumos. También resulta relevante el material de acondicionado (*packaging*) utilizado para la puesta en el mercado de nuestros productos farmacéuticos y veterinarios.

La principal fuente de consumos de Grupo Indukern está relacionada con las operaciones desarrolladas en los procesos productivos. Respecto al consumo de agua, cabe destacar que no existen limitaciones locales respecto el consumo de agua de red en las localidades donde el Grupo Indukern tiene ubicados sus centros de producción.

El 100% de la energía eléctrica consumida en todos los centros de España es de origen renovable y está acreditada por los certificados de Garantía de Origen (GdOs) correspondientes

Los centros productivos del Grupo Indukern cuentan con instalaciones de energías renovables. En Kern Pharma, se ha generado energía por valor de 1.143.368 kWh para el autoconsumo a través de la

instalación, en funcionamiento desde septiembre de 2022, de más de 2.000 paneles fotovoltaicos para generar energía eléctrica en las cubiertas de almacenes, zonas de áreas productivas y en el parking. En Calier Colombia, en 2023, se ha generado energía por valor de 148.508 kWh para el autoconsumo a través de la instalación de 270 paneles fotovoltaicos instalados en la planta de producción.

La captación de agua en Kern Pharma es 100% de red. En Calier España también, a excepción del centro de Les Franqueses, que cuenta con dos pozos que utilizan un 12% aproximadamente del consumo para riego, limpieza de exteriores y refrigeración. Por la situación de excepcionalidad y por la situación de emergencia por sequía en Cataluña (España), se estableció un plan de uso eficiente del agua según las exigencias de las administraciones.

La gestión de los consumos es un tema importante para el Grupo Indukern, para lo cual dedicamos significativos recursos y realizamos mejoras e inversiones periódicas orientadas a este fin.



En Kern Pharma y Calier

100%
energía verde
desde 2020

5.3. Cambio climático

El Grupo Indukern, en su compromiso con la lucha contra el cambio climático, trabaja hacia la eficiencia de procesos reduciendo el consumo de recursos y potenciando el uso de las energías de origen renovable.

Las acciones del Grupo Indukern orientadas a la reducción de emisiones de gases efecto invernadero son:

Compra de energía 100% renovable.

Incorporación paulatina de instalaciones de energías renovables.

Inversiones orientadas a las mejoras de eficiencia energética en las instalaciones.

Optimización de procesos para reducir consumos.

Instalación de luces automáticas que funcionan por sensores.

Promoción de modos de transporte sostenible.

Premiar comportamientos responsables relacionados con el uso de los recursos, por ejemplo, la puesta a disposición de plazas de parking para aquellas personas que vienen a trabajar en vehículo compartido.

Desde enero de 2020, la energía consumida en las instalaciones de **Kern Pharma y Calier** en España es 100% **energía verde**, de origen renovable, lo que nos permite **reducir sustancialmente las emisiones de gases de efecto invernadero de la organización.**

En **Kern Pharma** y en **Laverlam** los paneles solares instalados contribuyen al ahorro energético y al desarrollo sostenible a través de la generación de energía renovable para el autoconsumo.

En este 2023, **Calier León (España)** ha iniciado los trámites del proyecto de instalación de placas fotovoltaicas para la generación de energía renovable en sus instalaciones.

El Grupo realiza anualmente el cálculo de las emisiones de CO₂eq que se emiten a la atmósfera tomando los factores de conversión de la calculadora de Gencat y analiza su evolución para determinar la eficiencia de las acciones que se van implantando al respecto.



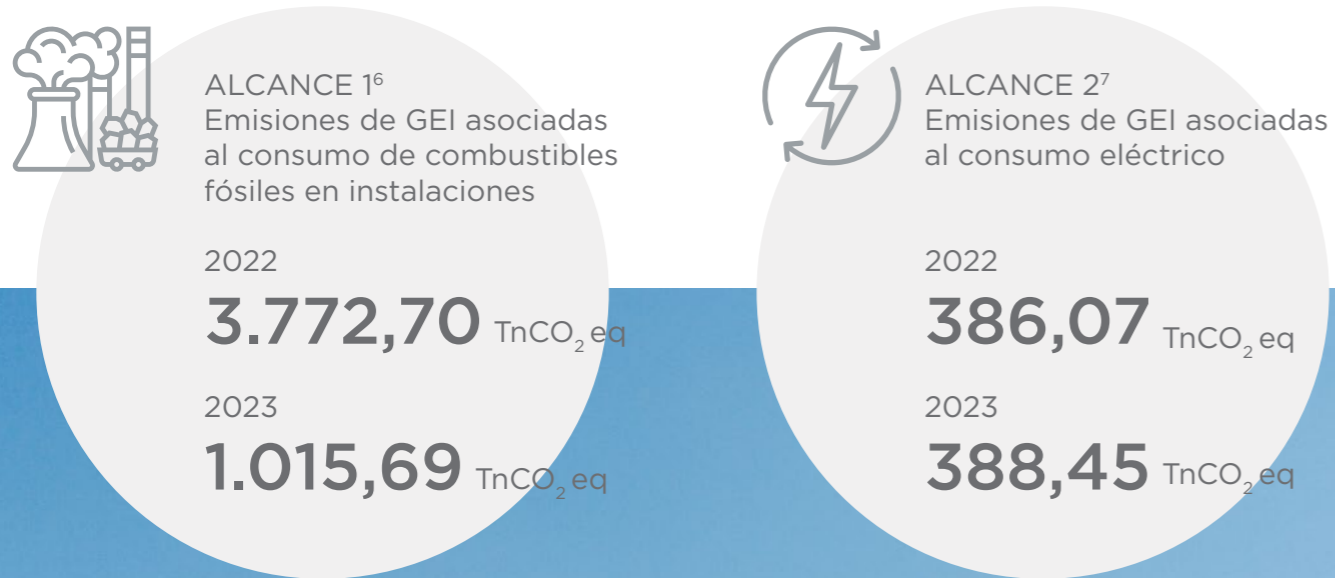
Consideramos las emisiones del:

Alcance 1: emisiones directas de GEI. Emisiones provenientes de la combustión en las instalaciones que son propiedad del Grupo o que están controladas por la organización, así como las emisiones fugitivas asociadas a las emisiones de gases efecto invernadero de las recargas de gases fluorados.

Alcance 2: emisiones de gases efecto invernadero asociadas al consumo eléctrico.

Los factores de emisión considerados han sido los del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico del Gobierno de España del año 2022, ya que a fecha de cierre del presente informe no se han publicado los factores correspondientes al año 2023.

A continuación, se detallan los resultados globales de la huella de carbono estimada para el año 2022, calculada de acuerdo con la calculadora de la Oficina de Cambio Climático de Cataluña.



6 En Kern Pharma y Calier España, se han considerado las emisiones de alcance 1 asociadas al consumo de combustibles en planta, al uso de vehículos propios y de renting y a las recargas de gases fluorados. En Calier Colombia, no hay vehículos ni propios ni de renting.

7 El total de emisiones del alcance 2 corresponden a la planta de Calier en Colombia, ya que el resto consume energía 100% de origen renovable y sus emisiones son cero. Para este cálculo de emisiones se ha utilizado el factor de emisión facilitado por la compañía suministradora de la electricidad a la planta.

5.5. Economía circular: Ecodiseño, gestión de residuos y gestión de efluentes

El Grupo Indukern está comprometido con la mejora de los aspectos ambientales del ciclo de vida de los productos, promoviendo los criterios de una **economía circular**. Optimizamos nuestros procesos para **reducir los residuos** y priorizamos los tratamientos de gestión de estos, como el reciclaje o la valorización, respecto a los demás tratamientos, considerando como residuo solo aquello que no puede tener otro uso.

Trabajamos en procesos innovadores que ayuden a **reducir la generación de residuos** que se derivan de los procesos productivos de nuestra actividad, incorporando la consideración de criterios ambientales en nuestros productos y fomentando el ecodiseño.



En 2023, destacamos las siguientes **acciones de circularidad y ecodiseño**:

KERN PHARMA

- Se ha implantado un sistema de reutilización de envases mediante tratamiento de limpieza a través de gestor externo, permitiendo así la reducción de generación de residuos de envases.
- Lanzamiento de Melagyn Gel en envase de plástico reciclado y reciclable.
- La totalidad de los envases de medicamentos de Kern Pharma de la planta de fabricación de Terrassa están compuestos de cartón reciclado o de cartón FSC y la mayor parte de los prospectos son de papel FSC.
- Reducción del gramaje del cartón FSC de estuches, así como el de folletos promocionales. También se ha reducido el tamaño de estuche de cremas.

CALIER

- Uso de materiales de origen sostenible utilizando papel FSC en los prospectos y cajas de nuestros productos.
- Implantación de cartonillos FSC en embalajes de nuevos lanzamientos, en sustitución de porexpan y plástico PET.

Tipología de residuos y su tratamiento

El Grupo Indukern impulsa diferentes iniciativas de mejora con relación a la **minimización y gestión de los residuos**, mediante procedimientos específicos para llevar a cabo una correcta **gestión de residuos** en lo que se refiere a la identificación, segregación, envasado, etiquetado, almacenamiento, definición de la vía de gestión y con el contacto directo y la colaboración con los distintos gestores autorizados con los que trabaja la organización, para su correcta gestión final. Los residuos se gestionan cumpliendo estrictamente los requisitos legales establecidos en la normativa autonómica, estatal y europea.

La minimización en origen de los residuos generados es una prioridad para el Grupo y se pone el foco en optimizar la gestión, mejorar la segregación, la reutilización (siempre que sea técnicamente posible) y su reciclaje en origen.

En cuanto a los residuos no especiales, se fomenta la recogida selectiva de los materiales valorizables generados durante el desarrollo de nuestras actividades como papel, cartón, y plástico.

Anualmente se realiza la declaración de residuos, según la legislación, que se reporta a la administración competente en la materia.

Los residuos generados se gestionan teniendo en cuenta su tipología y las cantidades pueden variar en función del portafolio de productos fabricados en cada ejercicio.

A continuación, se muestra el resumen de los datos de la generación y tratamiento de residuos de Grupo Indukern:

Tipología de residuos 2022	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	447,19	994,33	183,07	1.624,59
Residuos no peligrosos (t)	1374,15	225,34	19,55	1.619,04
Total	1.821,33	1.219,67	202,62	3.243,63

Tratamiento Residuos 2022 Peligrosos	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Valorización (t)	39,94	36,73	13,55	90,22
Disposición (t)	2,19	0	0	2,19
Incineración (t)	150,9	0	3,35	154,25
Otras operaciones de eliminación (t)	254,16	957,6	166,17	1.377,93
Total	447,19	994,33	183,07	1.624,59

Tratamiento Residuos 2022 No peligrosos	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Valorización (t)	1.374,15	200,38	10,09	1.584,62
Disposición (t)	0	0	9,45	9,45
Incineración (t)	0	0	0	0
Otras operaciones de eliminación (t)	0	24,97	0	24,97
Total	1.374,15	225,34	19,55	1.619,04

Tipología de residuos 2023	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	597,66	1.279,81	13,07	1.890,54
Residuos no peligrosos (t)	1.395,71	173,39	20,31	1.589,41
Total	1.993,37	1.453,20	33,38	3.479,95

Tratamiento Residuos 2023 Peligrosos	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Valorización (t)	40,29	48,47	1,90	90,66
Disposición (t)	0,53	0	0	0,53
Incineración (t)	210,92	0	0,38	211,30
Otras operaciones de eliminación (t)	345,92	1.231,33	10,79	1.588,04
Total	597,66	1.279,80	13,07	1.890,54

Tratamiento Residuos 2023 No peligrosos	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Valorización (t)	1.395,71	130,44	6,73	1.532,88
Disposición (t)	0	0	13,58	13,58
Incineración (t)	0	0	0	0
Otras operaciones de eliminación (t)	0	42,95	0	42,95
Total	1.395,71	173,39	20,31	1.589,41

Respecto a los **residuos generados por el producto final que se pone en el mercado**, las especialidades farmacéuticas de **Kern Pharma** se venden al consumidor final vía farmacias, por lo que se encuentran afectadas por los requisitos de la Ley de envases y embalajes. La organización está adherida a **SIGRE**, que organiza la recogida de dichos residuos, y a **ECOEMBES** para los productos de OTC. En el caso de **Laboratorios Calier**, aún no existe un equivalente al punto SIGRE en productos veterinarios y por tanto todos los productos que pueden llegar al consumidor final también están acogidos a ECOEMBES.

Control de vertidos

Las plantas productivas del Grupo Indukern cuentan con un plan de control que garantiza la calidad del agua vertida, de acuerdo con lo establecido por la legislación de cada país.

Para analizar la calidad de las aguas residuales se cuenta con un laboratorio propio con procedimientos específicos para la gestión y autocontrol, y con los servicios de un laboratorio externo acreditado que realiza controles trimestrales.

La cantidad de agua vertida en 2023 a través de la red de saneamiento ha sido, aproximadamente, del 95% del total del agua consumida.

Calier Colombia, realiza anualmente la caracterización de las aguas residuales y está trabajando en un sistema de mejoramiento para aguas residuales con tanques de efluentes. Todos nuestros centros productivos cumplen con los límites de los parámetros de vertido requeridos por la legislación local del país de operación.

Kern Pharma, tiene el objetivo ambiental 2020-2026, de reducir los índices de contaminación en sus aguas residuales:

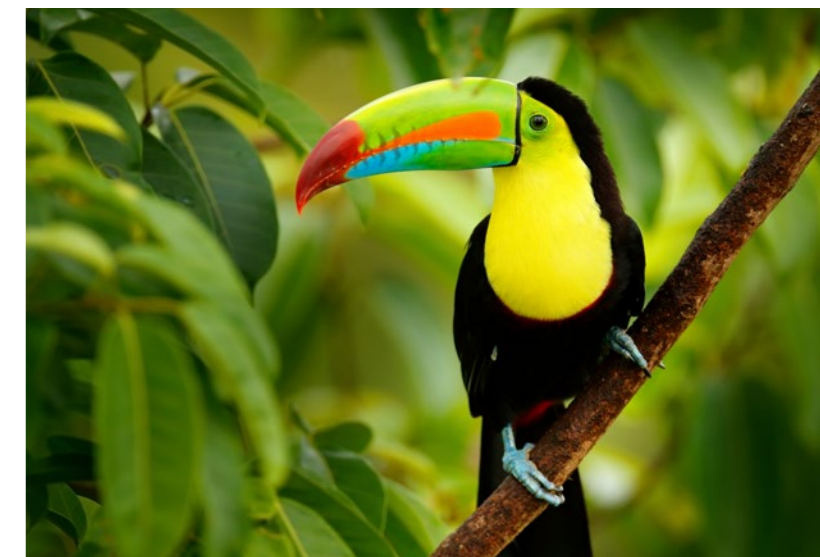
- Mejora de la respuesta ante una emergencia por vertido accidental en la planta química, habilitando una balsa de emergencia y un sistema de derivación de vertidos a la misma.
- Estudio para la instalación de un sistema de control y almacenamiento de aguas residuales de la planta química en depósito.
- Estudio para la instalación de una depuradora de aguas residuales.

Durante el periodo 2020-2023, se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- ✓ Transporte de todas las conducciones de aguas pluviales a la balsa de aguas residuales de la planta para poder retener posibles vertidos en todos los patios y viales de la parcela en la que se realizan maniobras, almacenamientos, cargas o descargas de productos peligrosos.
- ✓ Pretratamiento de las aguas residuales y plan de control de la calidad del agua vertida.
- ✓ Segregación de aguas de planta química con potencial carga contaminante para su gestión externa mediante gestores autorizados.

5.5. Biodiversidad

El Grupo Indukern no dispone de centros de producción ni en España ni en Colombia en zonas de especial interés o áreas protegidas en el ámbito de la biodiversidad.



5.6. Taxonomía ambiental

La taxonomía de la UE es un sistema de clasificación que proporciona una comprensión común de las actividades económicas que contribuyen sustancialmente a los objetivos climáticos y medioambientales de la UE y forma parte del Green Deal europeo.

La actividad del Grupo Indukern:

- En el reglamento europeo 2021/2139 que establece los criterios técnicos para determinar si una actividad económica contribuye a los objetivos ambientales de adaptación y mitigación al cambio climático, no ha identificado ninguna actividad elegible dentro de las actividades económicas detalladas en el mismo.
- En el reglamento europeo 2023/2486 que establece los criterios técnicos de selección para determinar si una actividad económica contribuye de forma sustancial al uso sostenible y a la protección de los recursos hídricos y marinos, a la transición a una economía circular, a la prevención y el control de la contaminación,

o a la protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas, si ha identificado como actividad elegible la actividad de fabricación de ingredientes farmacéuticos activos (IFA) o sustancias activas y la fabricación de medicamentos, ya que quedan explícitamente recogidas en el anexo III del citado Reglamento, como actividades económicas que contribuyen de forma sustancial a la prevención y el control de la contaminación.

En la entrada en vigor de la nueva directiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), el Grupo Indukern reportará elegibilidad y alineamiento.



06 COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

3 SALUD Y BIENESTAR

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

6. Compromiso con la sociedad



El Grupo Indukern está firmemente comprometido con el desarrollo sostenible, con el bienestar de las personas y con el cuidado del planeta. Ofrecemos productos con un alto valor añadido, con presentaciones innovadoras que mejoran tanto el cumplimiento terapéutico como la comodidad posológica del y de la paciente, facilitando el acceso de fármacos esenciales a los diferentes países del mundo. Nuestra misión es convertir todo nuestro conocimiento y experiencia en productos de alta calidad y soluciones confiables para el cuidado global de la salud, trabajando estrechamente con nuestras empresas clientes y empresas proveedoras.

La estrategia de Responsabilidad Social del Grupo tiene como objetivo la gestión

responsable del desarrollo sostenible, entendiendo este como el equilibrio entre los resultados económicos, el impacto social positivo que aporta al entorno y el cuidado del medioambiente. Nuestro enfoque es siempre desde una óptica transversal e integradora, que genere valor en el largo plazo, tanto para el conjunto de la sociedad, como para las empresas del Grupo, y por supuesto en coherencia con nuestros valores de acuerdo con los criterios ESG (Environmental, Social and Governance) y con los ODS.

El Grupo Indukern dispone de las correspondientes certificaciones de fabricación de las agencias reguladoras y autoridades sanitarias en todos los países donde comercializamos nuestros productos.

6.1. Cadena de suministro

El Grupo Indukern cree firmemente que la cooperación local conduce a unas prácticas más sostenibles. En línea con este compromiso de contribuir a la generación de valor en las comunidades cercanas, el Grupo favorece la contratación de las empresas proveedoras locales⁸, siempre que esto sea posible.

A continuación, se presentan los datos relevantes relacionados como empresas **proveedoras locales**:

	% Facturación 2022 ⁹	% Empresas Proveedoras locales 2022 respecto al número total	% Facturación 2023	% Empresas Proveedoras locales 2023 respecto al número total
Kern Pharma	88%	78%	91%	77%
Calier	74%	88%	77%	87%
Colombia	51,82%	95%	61,48%	95%

Integración de criterios éticos, sociales y ambientales en la cadena de suministro

El Grupo Indukern promueve e incentiva, entre sus empresas proveedoras y empresas colaboradoras, la adopción de las pautas de comportamiento definidas en el Código Ético.

En línea con el compromiso social de la compañía, el Grupo Indukern dispone de una política de contratación a **Centros Especiales de Trabajo (CET)** para mejorar la inclusión e igualdad de personas con capacidades diferentes. Durante **2023**, hemos

seguido colaborando con **6 Centros Especiales de Empleo** para la prestación de servicios profesionales.

Kern Pharma realiza la evaluación de las prácticas de Responsabilidad Social de sus empresas proveedoras mediante la plataforma **EcoVadis**¹⁰, midiendo así el desempeño en los ámbitos ambiental, social y ético, con la máxima confidencialidad y credibilidad mediante unas métricas estandarizadas y bien documentadas.

⁸ El Grupo considera **empresas proveedoras locales** a aquellas que están ubicadas en España para las empresas ubicadas en territorio español y las que están en Colombia para Laverlam.

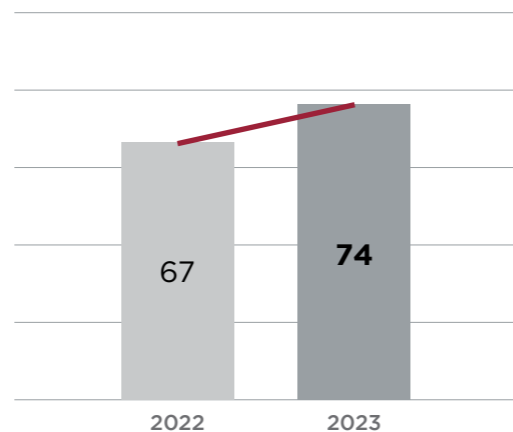
⁹ Los datos de % de proveedores locales y el % de facturación del 2022 se reportan por primera vez en esta memoria junto a la información 2023.

¹⁰ **EcoVadis** es la agencia de calificación independiente utilizada por más de 150 multinacionales norteamericanas y europeas para evaluar su cadena de empresas proveedoras globales en más de 110 países del mundo.

Resultados EcoVadis Kern Pharma	2023	2022
Evaluación Ambiental		
Número de empresas proveedoras evaluadas	74	67
Número de empresas proveedoras con impactos negativos, reales o potenciales significativos	11	12
Evaluación Social		
Número de empresas proveedoras evaluadas	74	67
Número de empresas proveedoras con impactos negativos, reales o potenciales significativos	8	11

A continuación, se detalla el resultado de las oportunidades de mejora, tanto en la evaluación ambiental como social, de la evaluación realizada a 74 empresas proveedoras estratégicas durante 2023:

Empresas proveedoras evaluadas:



6.2. Acción social: compromiso con nuestros pacientes para acercar la salud a las personas

El Grupo Indukern dispone de mecanismos para identificar necesidades de la sociedad y para priorizar su contribución de acuerdo con los principios de necesidad, proximidad y generación de valor.

Nuestras actuaciones responden a nuestro compromiso con la sociedad para:

- **Contribuir a la universalización de la salud**, especialmente entre colectivos sensibles como los niños y niñas, las personas mayores y las personas con capacidades distintas.
- **Contribuir a la mejora de la salud animal global**, especialmente en aquellos animales implicados en el bienestar de las personas como los animales de compañía y los destinados a la producción de proteína animal de calidad.

Nuestra política de donaciones se alinea con las actividades de negocio, atendiendo a la relación con el entorno y la comunidad local e impulsa colaboraciones con fundaciones y entidades sin ánimo de lucro y otras entidades sociales.

Cantidades donadas ¹¹ (€)	2022	2023
Donación a ONG, proyectos sociales y resto de actividad social	139.600,00	226.260,00
Donación de medicamentos	115.776,06	11.878,00
Total	255.376,06	238.138,00

¹¹ Las donaciones y acción social corresponden a España.



Las colaboraciones de acción social del Grupo Indukern se establecen de acuerdo con los siguientes **ejes de actuación**:

1 Pacientes, con foco en mejorar la calidad de vida y el bienestar de los pacientes. Durante 2023, del total de donaciones, 137.160 € han estado destinados a la atención y cuidado de pacientes y sus familiares, principalmente para:

- **Alzheimer**: para ayudar a ralentizar el deterioro cognitivo de los y las pacientes con Alzheimer y dar soporte a familiares y personas cuidadoras, además de la puesta en marcha de campañas de información para sensibilizar sobre esta patología, sobre todo a niños, niñas y adolescentes.
- **Oncológico**: en 2023, destacamos el portal de ayuda a enfermas de **cáncer de mama**: “**unaamigaatulado.com**”, el **portal de apoyo a pacientes con linfoma no hodgkin**, así como el **proyecto “Baby Pelones” con Fundación Juega-terapia**, ONG que ayuda al bienestar en el hospital de niños/niñas enfermos de cáncer y el programa “Cuidem de tu” con Oncolliga Terrassa.
- **Enfermedad inflamatoria Intestinal (EII)** con la plataforma “Al salir de la consulta”.

2 Donación de medicamentos y donaciones económicas a organizaciones para atender situaciones de emergencia, destacando nuestra colaboración en 2023 con **Farmamundi** para ayudar al terremoto de Turquía y Siria, **ACOES** (Asociación de Cooperación y Esfuerzo en Honduras).

3 ONG y fundaciones que nos acompañan desde hace años, en **apoyo de colectivos en situación de vulnerabilidad** y en proyectos ambientales. Destacamos en 2023 la colaboración al **fondo de becas de ESADE, aldeas infantiles y COFARES**.

4 Colaboración con la asociación **Formació i Treball** para seguir con el proyecto de **formación a personas con riesgo de exclusión social sobre cuidados de salud, que puedan trabajar de cuidadores para pacientes recién trasplantados en el Hospital Clínic de Barcelona**.



En **Laverlam**, Colombia, durante 2023, se destacan las siguientes donaciones:

1 A través de la participación de la plantilla en la plataforma de protección personal e impacto social “**Betterfly**” se ha conseguido dar donaciones a proyectos sociales y ambientales, correspondientes a **17 árboles plantados, 3.607 litros de agua y 46 kilos de comida**.

2 Dos cajas de **20 kilos de ropa y víveres** a damnificados de desastre natural de Rosas Cauca (Colombia), a través de la Organización “**Minuto de Dios**”.

Voluntariado corporativo

La **Comisión de voluntariado corporativo** recoge las aportaciones de todos los integrantes y propone cada año diferentes **causas sociales y ambientales** que aporten el máximo valor a la sociedad.

Durante 2023, han colaborado 107 personas del Grupo Indukern en acciones de voluntariado. De las acciones llevadas a cabo, queremos resaltar las siguientes:

- Participación de 65 voluntarios de Grupo Indukern en la **Magic Line**.
- **Decoración de Navidad** de la sala Ronald McDonald del **Hospital Vall d’Hebron** con 6 voluntarios del Grupo.
- Participación de 20 voluntarios en el proyecto “**Tardes de bingo**” con gente mayor ingresada en el Hospital de Terrassa
- Han participado 16 empleados/as y familiares para “**Paseo de perros**” de la protectora APAG de Granollers (Bcn).



6.3. Consumidores. Gestión de notificaciones y reclamaciones

El Grupo Indukern dispone de los procedimientos y de los canales necesarios para resolver cuestiones relativas a sus productos, tanto canales de atención al cliente tradicionales como a través de nuevas tecnologías, como páginas web y redes sociales, además de los canales obligatorios requeridos, como son los departamentos de Farmacovigilancia, para el área farmacéutica de Kern Pharma.

Tanto Kern Pharma como Calier llevan un registro específico de todas las interacciones

que recibe de sus empresas clientes, ya sean consultas, solicitudes e incidencias y mide semanalmente los tiempos de respuesta, un indicador que afecta directamente a la percepción del nivel de servicio por parte de los clientes.

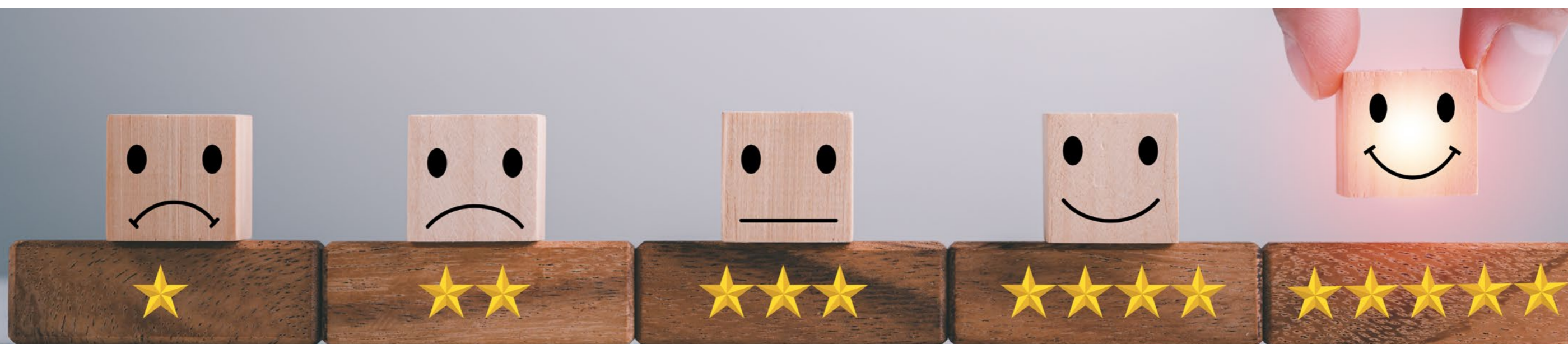
A continuación, se muestra la gestión de las interacciones recibidas por los diferentes canales y el porcentaje de acciones cerradas en el ejercicio 2023.

En el ejercicio 2023 hemos resuelto y cerrado casi todas las interacciones recibidas, incluidas algunas pendientes del ejercicio anterior.

En **Laverlam**, Colombia, también se dispone de un procedimiento específico de gestión de reclamaciones. A continuación, se muestra la gestión de las interacciones recibidas por los diferentes canales y el porcentaje de acciones cerradas en el ejercicio 2023.

Número de Interacciones recibidas y cerradas	2023	2022
Recibidas	27.132	34.995
Cerradas	27.046	35.202
% solicitudes cerradas	99,68	100,59

Número de Interacciones recibidas y cerradas	2023	2022
Recibidas	13	9
Cerradas	11	9
% solicitudes cerradas	84,61	100





ANEXOS



Anexo I. Estados financieros consolidados del año 2023 de Grupo Indukern S.L. y sus sociedades dependientes.

Los estados financieros consolidados del año 2023 han incluido las sociedades dependientes (de Sociedad Dominante), que se detallan a continuación:

- Kern Pharma, S.L.
- Actafarma, S.L.U.
- Laboratorios Admira, S.L.
- Kern Pharma, L.L.C.
- Granard Pharmaceutical Sales & Marketing, L.L.C.
- Pharmakern Portugal - Produtos Farmacêuticos Sociedade Unipessoal, Lda.
- LVD Biotech S.L.
- Kern Pharma Marroc, S.A.
- Laboratorios Calier S.A.
- Laboratorios Laverlam, S.A.
- Laboratorios Calier Argentina, S.A.
- Laboratorios Calier de México, S.A. de C.V.
- Laboratorios Calier de Uruguay, S.A.
- Laboratorios Calier Venezuela, S.A.
- Grupo Indukern Dominicana, S.R.L.
- Calier Italia, S.R.L.
- Laboratoire Calier Maroc, S.A.
- Calier Polska, SP
- Calier Portugal Med. E Prod. Veterinarios, S.A.
- Laboratorios Calier Deutschland, GmbH
- Laboratorios Calier del Ecuador LABCALIER, S.A.
- Inmobiliaria Lemos, S.L.
- Diva Golf Sant Vicenç, S.L.
- Aromakern, S.L.U.
- Logisber Fowarding, S.L.

Anexo II. Sobre este informe

Este Informe Anual se ha elaborado de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 11/2018 sobre información no financiera de conformidad con los estándares de reporting GRI (Global Reporting Initiative), que puede consultarse en la página web www.globalreporting.org.

El informe muestra la información y los datos correspondientes al ejercicio completo 2023 y en determinados casos incluye datos de 2022, del Grupo Indukern S.L., compañía nacional de capital familiar integrada por dos empresas principales:

- **Calier**, dedicada al desarrollo, fabricación y comercialización de productos para uso veterinario.
- **Kern Pharma**, cuya actividad gira en torno a los medicamentos genéricos, los productos de autocuidado, los biosimilares, los productos para la salud de la mujer, los de nutrición deportiva y la producción para terceros.

El **alcance** del presente documento engloba las sociedades del Grupo Indukern que se detallan a continuación en **España**, y la filial de Calier en **Colombia** (Laboratorios Laverlam, S.A.):

Organización	Actividad	Ubicación
Grupo Indukern S.L. (GIK) - (sociedad dominante)	Prestación de servicios y de tenencia de inmuebles.	Carrer de Venus, 72, Pol. Ind. Colom II 08228 Terrassa, Barcelona
Aromakern, S.L.U.	Comercio de aceites esenciales.	C. Alta Ribagorza, nº 6-8, Mas Blau II, 08820 El Prat de Llobregat (Barcelona)
Laboratorios Calier S.A.	Fabricación y comercialización de especialidades para medicina humana y veterinaria.	Carrer barcelonés, 26, Pol. Ind. Ramassar - Les Franqueses del Vallès - 08228 Barcelona Llinars del Vallès León
Kern Pharma, S.L.	Compraventa y manufactura de especialidades farmacéuticas	Carrer de Venus, 72, Pol. Ind. Colom II 08228 Terrassa, Barcelona
Actafarma, S.L.U.	Comercialización y distribución de productos farmacéuticos, parafarmacéuticos y cosméticos.	Paseo de la Castellana nº 156, 28046 Madrid
Laboratorios Laverlam, S.A.	Investigación, desarrollo, registro y comercialización de productos para uso veterinario en animales de producción y animales de compañía.	Carrera 5 # 47 165 760003 Cali - Valle del Cauca Colombia

Los estados financieros consolidados del año 2023 han incluido las sociedades dependientes de **Grupo Indukern S.L. (Sociedad Dominante)** que se detallan en el Anexo I. La totalidad de las sociedades que componen el perímetro de consolidación de Grupo Indukern han sido integradas mediante el método de consolidación de integración global, a excepción de Logisber Forwarding, S.L. y LVD Biotech, S.L., que se han integrado por el método de la puesta en equivalencia.

Por medio de este informe, el **Grupo Indukern S.L.** tiene el objetivo de informar sobre **cuestiones ambientales, sociales, económicas, relativas al personal, derechos humanos e impactos en la comunidad** relevantes para la organización en el desarrollo de su actividad en las sociedades anteriormente indicadas, excepto en el apartado de “principales cifras” y en el capítulo 1 “*Conoce al Grupo Indukern*”, en los que se aporta información de la plantilla global del Grupo, facturación, ventas nacionales e internacionales, e inversiones de Kern Pharma consolidado y de Calier consolidado. En el ámbito de **cuestiones ambientales** se ha reportado la información de las instalaciones propias de la actividad industrial de las sociedades Kern Pharma, S.L., Laboratorios Calier S.A. y Laboratorios Laverlam, S.A., ubicadas tanto en España como en Colombia.

El informe se ha elaborado considerando las directrices y los requerimientos para la elaboración de informes utilizando como referencia los estándares de **Global Reporting Initiative (GRI Standards)** en su versión vigente y con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de Naciones Unidas, como muestra del compromiso de la organización con la Agenda 2030:

- Publicar un índice de contenidos GRI.
- Proporcionar una declaración de uso.
- Notificar a GRI el uso del estándar como referencia para elaborar este informe a la dirección de correo electrónico: **reportregistration@globalreporting.org**.

Para determinar el contenido y dar una visión global de los impactos más significativos para la economía, el medio ambiente y las personas, se ha partido de la base de los criterios establecidos por GRI:

- Participación de los grupos de interés.
- Análisis de Materialidad.

Además, se han aplicado los principios de GRI para garantizar la **calidad de la información** y la correcta presentación de la información contemplada en este Informe:

- Precisión.
- Equilibrio.
- Claridad.
- Comparabilidad.
- Exhaustividad.
- Contexto de sostenibilidad.
- Puntualidad.
- Veracidad.

El Grupo Indukern elabora anualmente su Estado de Información No Financiera consolidado junto con sus cuentas anuales consolidadas.

La información de este informe anual se ha verificado según la Norma ISAE 3000, con alcance de aseguramiento limitado, por Ingeniería Social, SAL, como prestador independiente de servicios de verificación según la ley.

Para cualquier duda o pregunta en relación con este informe y sus respectivos contenidos, se puede realizar una consulta a través del siguiente correo electrónico: **rse@gru-poindukern.com**.

Anexo III. Listado de iniciativas externas y afiliación a asociaciones

Las diferentes sociedades que conforman el Grupo Indukern fomentan la **adhesión y participación en iniciativas sectoriales** y de **promoción de la gestión sostenible**, entre las que destacan las que se describen a continuación:



Fundación SERES, organización que trabaja para acompañar la transformación de las empresas hacia la incorporación de la dimensión social dentro del negocio, impulsando el liderazgo y las actuaciones sociales integradas en la estrategia y priorizando el largo plazo y el valor compartido.



BIOSIM, la Asociación Española de Biosimilares, organización sin ánimo de lucro cuya voluntad es acoger y representar a todas las compañías farmacéuticas establecidas en España que investigan, desarrollan, producen y/o comercializan medicamentos biosimilares.



APROVET, la Asociación Nacional de Laboratorios de Productos Veterinarios, es una entidad jurídica de derecho privado sin ánimo de lucro fundada el 26 de mayo de 1970. Con más de 50 años de funcionamiento en el país, se ha consolidado como la única asociación en Colombia que agrupa a los laboratorios productores de medicamentos para la salud animal.



AESEG, la Asociación **Española de Medicamentos Genéricos**, patronal de la industria farmacéutica de medicamentos genéricos en España y el principal interlocutor empresarial cualificado en esta materia.



ANEFP, la Asociación para el Autocuidado de la Salud, que agrupa a las compañías que fabrican y comercializan medicamentos y productos destinados al autocuidado de la salud.



FENAVI, representación gremial de los avicultores con el propósito de propender por el desarrollo de la industria avícola, proteger y defender los intereses de los avicultores, solicitar la atención necesaria y requerir la protección del Estado que la producción Avícola necesite y Administrar los recursos del Fondo Nacional Avícola, entre otras.



Veterindustria, la Asociación Empresarial Española de la Industria de Sanidad y Nutrición Animal. Adicionalmente, Calier colabora en diversas iniciativas con otras asociaciones relacionadas con la salud y el bienestar animal.



COASHIQ, asociación empresarial del sector químico y afines cuya actividad principal es la gestión de la Seguridad Industrial, la Salud Laboral y el Medio Ambiente.



CECOT, confederación empresarial multisectorial integrada por una gran diversidad de gremios y asociaciones empresariales a las cuales se les representa ante la diversidad de interlocutores sociales.



PIMEC, confederación patronal que representa y defiende los intereses de las micro, **pequeñas y medianas empresas** y los autónomos de Cataluña.

Anexo IV. Indicadores relacionados con las personas en plantilla

Empleo

Distribución de la plantilla¹² por país y género:

2022	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
España	626	58,4%	446	41,6%	1.072
Colombia	35	51,4%	33	48,6%	68
Total	661	61,4%	479	38,6%	1.140

2023	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
España	666	58,78%	467	41,22%	1.133
Colombia	31	49,21%	32	50,79%	63
Total	697	58,28%	499	41,72%	1.196

Distribución de la plantilla por país y edad

ESPAÑA	2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Edad				
De 18 a 29	67	40	75	52
De 30 a 39	185	127	185	120
De 40 a 49	245	161	262	164
De 50 a 60	111	108	131	122
>60 años	18	10	13	9
Total	626	446	666	467

COLOMBIA	2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Edad				
De 18 a 29	6	7	4	5
De 30 a 39	15	4	13	6
De 40 a 49	8	11	9	8
De 50 a 60	6	11	5	11
>60 años	0	0	0	2
Total	35	33	31	32

¹² Los datos corresponden a las personas en plantilla a 31 de diciembre de 2023. Los datos no incluyen becarios.



Distribución de la plantilla por país, categoría profesional y género

ESPAÑA	2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Categoría profesional				
Personal directivo y managers	67	80	63	76
Personal coordinador y técnico	414	272	436	288
Personal de línea	145	94	167	103
TOTAL	626	446	666	467

COLOMBIA	2022		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Categoría profesional				
Personal directivo y managers	2	4	2	6
Personal coordinador y técnico	17	9	16	13
Personal de línea	16	20	13	13
TOTAL	35	33	31	32

Distribución por país de la plantilla según tipología de jornada y género

	2022			2023		
	Mujeres	Hombres	TOTAL	Mujeres	Hombres	TOTAL
ESPAÑA						
Indefinido	586	430	1.016	647	456	1.103
Temporal	40	16	56	19	11	30
COLOMBIA						
Indefinido	32	33	65	31	32	63
Temporal	3	0	3	0	0	0
TOTAL	661	479	1.140	697	499	1.196

Promedio de contratos indefinidos distribuidos por edad, género y categoría profesional durante el ejercicio 2023

Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Categoría profesional										
ESPAÑA										
Personal directivo y managers	1,92	0	7,43	12,35	29,86	24,10	21,48	41,12	3,09	1
Personal Coordinador y técnico	50,19	20,71	138,84	84,57	155,68	99,18	65,52	53,59	3,07	7,40
Personal de línea	5,92	9,70	29,59	17,61	65,55	41,54	42,69	24,31	9,54	1,65
TOTAL	58,02	38,41	175,86	114,53	251,09	164,82	129,70	119,02	15,69	10,05

Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Categoría profesional										
COLOMBIA										
Personal directivo y managers	0	0	1	0	1,01	1	0	2,03	0	1,57
Personal Coordinador y técnico	0	1,56	8,64	2,38	6	1,57	2,11	6	0	0
Personal de línea	2,70	4,37	5,07	1,83	2	5	3	2,62	0	0
TOTAL	2,70	5,93	14,71	4,20	9,01	7,57	5,11	10,64	0	1,57

Promedio de contratos temporales distribuidos por edad, género y categoría profesional durante el ejercicio 2023

Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
ESPAÑA										
Personal directivo y managers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal Coordinador y técnico	6,75	4,95	5,09	0,45	2,16	0,04	0,25	0	0	0
Personal de línea	0	0,65	0	0,23	0	0	0	0	0	0
TOTAL	6,75	5,60	5,09	0,68	2,16	0,04	0,25	0	0	0

Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
COLOMBIA										
Personal directivo y managers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal Coordinador y técnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal de línea	2,21	0,66	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2,21	0,66	0	0	0	0	0	0	0	0

Promedios de contratos a tiempo completo distribuidos por edad, género y categoría profesional durante el ejercicio 2023

Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
ESPAÑA										
Personal directivo y managers	1,92	0	7,43	12,35	29,86	24,10	20,57	40,85	3,09	0,41
Personal Coordinador y técnico	56,36	33,65	133,45	85,02	140,29	99,22	62,77	53,59	0	3
Personal de línea	5,92	10,36	21,74	17,69	55,39	41,54	41,69	24,31	4	0
TOTAL	64,19	44,01	162,62	115,06	225,53	164,87	125,03	118,75	7,09	3,41

Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
COLOMBIA										
Personal directivo y managers	0	0	1	0	1,01	1	0	2,03	0	1,57
Personal Coordinador y técnico	0	1,56	8,64	2,38	6	1,57	2,11	6	0	0
Personal de línea	2,70	4,37	5,07	1,83	2	5	3	2,62	0	0
TOTAL	2,70	5,93	14,71	4,20	9,01	7,57	5,11	10,64	0	1,57

Promedio de contratos a tiempo parcial distribuidos por edad, género y categoría profesional durante el ejercicio 2023

Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
ESPAÑA										
Personal directivo y managers	0	0	0	0	0	0	0,92	0,27	0	0,59
Personal Coordinador y técnico	0,58	0	10,48	0	17,56	0	3	0	3,07	4,40
Personal de línea	0	0	7,85	0,15	10,16	0	1	0	5,54	1,65
TOTAL	0,58	0	18,33	0,15	27,72	0	4,92	0,27	8,60	6,63

Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
COLOMBIA										
Personal directivo y managers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal Coordinador y técnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal de línea	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Despidos

Despidos por país según categoría profesional, edad y género

2022	Personal directivo y managers		Personal coordinador y técnico		Personal de línea	
	M	H	M	H	M	H
ESPAÑA						
De 18 a 29	0	0	1	1	0	0
De 30 a 39	0	0	5	0	0	1
De 40 a 49	0	0	3	0	0	4
De 50 a 60	0	0	1	1	0	0
>60 años	0	1	0	0	0	0
TOTAL	0	1	10	2	0	5

2022	Personal directivo y managers		Personal coordinador y técnico		Personal de línea	
	M	H	M	H	M	H
COLOMBIA						
De 18 a 29	0	0	0	0	1	0
De 30 a 39	0	0	1	1	0	1
De 40 a 49	0	0	0	0	0	0
De 50 a 60	0	0	0	0	0	0
>60 años	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	1	1	1	1

Formación y desarrollo

Horas de formación¹³ por país y categoría profesional

2023	Personal directivo y managers		Personal coordinador y técnico		Personal de línea	
	M	H	M	H	M	H
ESPAÑA						
De 18 a 29	0	0	3	2	0	1
De 30 a 39	1	1	2	4	0	0
De 40 a 49	1	1	3	3	0	0
De 50 a 60	0	0	0	1	1	0
>60 años	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2	2	8	10	1	1

2023	Personal directivo y managers		Personal coordinador y técnico		Personal de línea	
	M	H	M	H	M	H
COLOMBIA						
De 18 a 29	0	0	0	0	0	0
De 30 a 39	0	0	0	0	1	1
De 40 a 49	0	0	0	0	0	0
De 50 a 60	0	0	0	0	0	0
>60 años	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	1	1

CATEGORÍA PROFESIONAL	2022	2023
ESPAÑA		
Personal directivo	430	499,85
Managers	2.614	5.527,92
Personal Coordinador y técnico	16.675	18.739
Personal de línea	9.363	8.347,61
TOTAL	29.082	33.114,4

CATEGORÍA PROFESIONAL	2022	2023
COLOMBIA		
Personal directivo	32	36
Managers	22	111
Personal Coordinador y técnico	404	631
Personal de línea	1.086	1.387
TOTAL	1.550	2.165

¹³ Las horas de formación reportadas corresponden a las contabilizadas durante el periodo completo de reporte, del 1 de enero al 31 de diciembre.

Remuneración y brecha

Remuneraciones medias por categoría, edad, género y país

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual

ESPAÑA 2022										
Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
Categoría profesional	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Personal directivo y Managers ¹⁴	52.737,4	-	64.121	60.772,6	80.709,1	81.271,1	76.947,3	102.466	78.470,7	46.956,9
Personal coordinador y técnico	30.952,20	31.406,6	37.321,2	38.421,2	38.791,3	44.744,1	40.836,5	46.221,8	39.390,7	52.285
Personal de Línea	26.030,1	26.735,1	26.128,1	26.298,3	27.324,7	27.229,5	30.911,9	31.155,4	34.098,0	22.077,7

ESPAÑA 2023										
Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
Categoría profesional	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Personal directivo y Managers	(*)	-	64.704,4	66.910,7	85.714,4	83.255	84.827,1	109.253,7	86.468,0	(*)
Personal coordinador y técnico	32.424,3	33.682,6	37.633,8	39.214,9	39.033,6	43.411	41.992,4	44.786,4	56.149,1	60.482,1
Personal de Línea	26.287,3	26.970	26.829,1	26.893,2	27.959,0	27.891,7	31.668,8	31.783,7	33.261,3	28.010,9

COLOMBIA 2022										
Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
Categoría profesional	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Personal directivo y Managers ¹⁵	-	-	(*) ¹⁶	-	28.030,7	(*)	(*)	(*)	-	(*)
Personal coordinador y técnico	(*)	14.104,8	11.097,3	16.657,1	13.353,6	13.363,7	15.292,6	31.581,7	-	-
Personal de Línea	3.517,8	4.649,6	5.277,5	4.275,2	4.814,6	7.687	4.877,6	6.346,5	-	-

COLOMBIA 2023										
Edad	18 - 29 años		30 - 39 años		40 - 49 años		50 - 60 años		+ de 60 años	
Categoría profesional	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Personal directivo y Managers	-	-	(*)	-	(*)	(*)	-	37.972,2	-	33.507,5
Personal coordinador y técnico	-	18.758,75	10.537,02	8.612,66	9.464,55	8.639,43	12.200,22	8.622,80	-	-
Personal de Línea	5.458,87	4.580,44	6.174,32	5.201,29	3.761,92	4.457,21	4.967,00	4.494,21	-	-

¹⁴ Esta categoría profesional, no incorpora el salario del Director General de Kern Pharma.

¹⁵ En esta categoría, no se incorpora el salario de Director General de la Filial en Colombia.

¹⁶ No se publica la remuneración de las categorías representadas con asterisco (*), ya que únicamente figura una persona en la categoría y se vulneraría su privacidad.

Brechas salariales por género, categoría profesional y país

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual¹⁷

ESPAÑA					
Mujeres		Hombres		Brecha Salarial	
2022	2023	2022	2023	2022	2023
39.499,33	39.987,13	46.390,73	47.302,38	14,86%	15,46%

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual¹⁹

COLOMBIA					
Mujeres		Hombres		Brecha Salarial	
2022	2023	2022	2023	2022	2023
16.364,85	8.717,01	22.155,66	12.087,95	26,13%	27,89%

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual

ESPAÑA						
	Mujeres		Hombres		Brecha Salarial	
Categoría profesional	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Personal directivo y Managers	76.735,65	82.484,62	85.120,49	94.919,67	13,10%	9,85%
Personal coordinador y técnico	37.319,00	38.115,59	41.452,80	41.455,37	8,06%	9,97%
Personal de Línea	28.518,78	28.841,34	27.717,69	28.516,21	-1,14%	-2,89%

COLOMBIA						
	Mujeres		Hombres		Brecha Salarial	
Categoría profesional	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Personal directivo y Managers ¹⁸	32.222,63	(*)	44.204,49	34.095,10	27,10%	-
Personal coordinador y técnico	12.434,99	10.342,74	16.214,06	9.403,47	23,31%	-9,99%
Personal de Línea	4.436,94	5.304,43	6.048,44	4.615,29	26,64%	-14,93%

¹⁷ Salario base teórico más complementos fijos detallados en el capítulo cuatro y los incentivos y objetivos del ejercicio de reporte.

¹⁸ En esta categoría, no se incorpora el salario de Director General de la Filial en Colombia.

¹⁹ Salario base teórico más complementos fijos y los incentivos y objetivos del ejercicio de reporte.

Accidentabilidad

Accidentes laborales personas empleadas

	Kern Pharma ²⁰		Calier España ²¹		Calier Colombia	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
N. de accidentes con baja						
Mujeres	2	2	1	1	0	1
Hombres	7	7	2	0	1	2
TOTAL	9	9	3	1	1	3
N. de accidentes sin baja						
Mujeres	5	2	5	4	1	1
Hombres	5	7	2	0	1	1
TOTAL	10	9	7	4	2	2
N. de enfermedades profesionales						
Con baja	0	0	0	0	0	0
Sin baja	0	0	1	0	0	0
TOTAL	0	0	1	0	0	0
Índice de frecuencia ²²						
Mujeres	3,81	2,45	7,42	6,85	0	11
Hombres	8,89	11,88	14,84	0	24,28	22
Índice de gravedad ²³						
Mujeres	0,09	0,17	0,06	0,014	0	0,02
Hombres	0,11	0,41	0,33	0	0,073	0,08

Absentismo

Horas de absentismo²⁴ por país

	2022	2023
España	96.917,02	100.334
Colombia	3.031,1	1.824

20 Para el cálculo de los índices de frecuencia y gravedad en el caso de Kern Pharma, se ha estimado del total de horas trabajadas, el 58% de mujeres y el 42% de hombres.

21 Para el cálculo de los índices de frecuencia y gravedad en el caso de Calier España, se ha estimado del total de horas trabajadas, el 50% de mujeres y el 50% de hombres.

22 **Índice de frecuencia** = N° de accidentes con baja x 1.000.000 / N° de horas trabajadas.

23 **Índice de gravedad** = N° de jornadas perdidas x 1.000 / N° de horas trabajadas.

24 Las **horas de absentismo** reportadas contabilizan las bajas por contingencia común y los permisos por indisposición durante el periodo completo de reporte, del 1 de enero al 31 de diciembre.

Anexo V. Indicadores de actividad ambiental.

Emisiones industriales

Kern Pharma	Peso anual (kg)	
	2022	2023
Tipo de contaminante		
Contaminantes orgánicos volátiles (COV)	13.274,30	47.048
NOX	2.613,71	3.521,38
Partículas (PM)	2.283,49	2.318,45
Monóxido de Carbono (CO)	869,84	217,56
Diclorometano (DCM)	290,5	6.032,70

Calier España	Peso anual (kg)	
	2022 ²⁵	2023
Tipo de contaminante		
Contaminantes orgánicos volátiles (COV)	0,0456	0
NOX	4,4874	0,00027
Monóxido de Carbono (CO)	0,57024	0,000058

Calier Colombia (Laverlam)	Peso anual (kg)	
	2022	2023
Tipo de contaminante		
NOX	0,091	0,161

25 Se ha corregido el dato del 2022 que por error se había reportado en toneladas en vez de kilos.

Anexo VI. Índice de contenidos Ley 11/2018 de acuerdo con GRI Estándares.

DECLARACIÓN DE USO		
El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI		
GRI 1	Fundamentos 2021	
LEY 11/2018	Indicador GRI	Apartado EINF
ASPECTOS GENERALES		
a) Una breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	2-1 (2021) Detalles organizacionales	1
	2-2 (2021) Entidades incluidas en la presentación del informe de sostenibilidad	1.21/1.2.2 Anexo I
	2-3 (2021) Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Anexo I
	2-4 (2021) Actualización de la información	6.1 (Los datos de % de proveedores locales y el % de facturación del 2022 de Colombia) Anexo V (Calier España)
	2-5 (2021) Verificación externa	Anexo VI
	2-6 (2021) Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.1 /6.1
	2-7 (2021) Empleados	4 Anexo III
	2-16 (2021) Comunicación de inquietudes críticas	3.2 /3.3
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	3.3
	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	2 / 3.2
	2-22 (2021) Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2
	2-23 (2021) Compromisos y políticas	3.2
	b) Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	2-24 (2021) Incorporación de los compromisos en las políticas
2-25 (2021) Procesos para remediar los impactos negativos		3.2 /3.3
2-26 (2021) Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		3.1/3.2
2-9 (2021) Estructura de gobernanza y composición		3.1
2-10 (2021) Designación y selección del máximo órgano de gobierno		Consejo de Administración 3
2-12 (2021) Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	3.1	

DECLARACIÓN DE USO			
El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI			
GRI 1	Fundamentos 2021		
LEY 11/2018	Indicador GRI	Apartado EINF	
b) Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	2-13 (2021) Delegación de responsabilidades de gestión de los impactos	3.3	
	2-14 (2021) Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	3.1	
	2-17 (2021) Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	3	
	c) Los riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, como, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo los gestiona, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos según los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de estos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	2-15 (2021) Conflictos de interés	3.2
		2-16 (2021) Comunicación de inquietudes críticas	3.1 /3.2
	3-1 (2021) Proceso de determinación de los temas materiales	3-2 (2021) Lista de temas materiales	2
			2
	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES		
	Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	3.2 / 5.1

DECLARACIÓN DE USO		
El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI		
GRI 1	Fundamentos 2021	
LEY 11/2018	Indicador GRI	Apartado EINF
- Contaminación: medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	305-7 (2016) Óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y otras emisiones significativas al aire	5.2 Anexo V
	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	5.4
	303-2 (2018) Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	5.4
- Economía circular y prevención y gestión de residuos: medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	306-1 (2020) Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	5.4
	306-2 (2020) Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	5.4
	306-3 (2020) Residuos generados	5.4
	306-4 (2020) Residuos no destinados a la eliminación	5.4
	306-5 (2020) Residuos destinados a la eliminación	5.4
- Uso sostenible de los recursos: consumo de agua y suministro de agua según las limitaciones locales; consumo de materias primas y medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	5.3
	301-1 (2016) Materiales utilizados por peso o volumen	5.3
	302-1 (2016) Consumo energético dentro de la organización	5.3
	303-5 (2018) Consumo de agua	5.3
- Cambio climático: elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados por las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducirlas y los medios implementados.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	5.3
	305-1 (2016) Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5.3
	305-2 (2016) Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	5.3
	305-5 (2016) Reducción de las emisiones de GEI	5.3
- Protección de la biodiversidad: medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad; impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	304-2 (2016) Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	5.5

DECLARACIÓN DE USO			
El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI			
GRI 1	Fundamentos 2021		
LEY 11/2018	Indicador GRI	Apartado EINF	
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL			
- Empleo: número total y distribución de empleados por género, edad, país y categoría profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por género, edad y categoría profesional; número de despidos por género, edad y categoría profesional; las remuneraciones medias y su evolución desagregados por género, edad y categoría profesional o igual valor; brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por género, implantación de políticas de desconexión laboral, empleados con discapacidad.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	3.1/4.1	
	2-7 (2021) Empleados	4.1 / Anexo IV	
	2-8 (2021) Trabajadores/as que no son empleados/as	6.1	
		4.3	
	2-19 (2021) Políticas de remuneración	Anexo IV No se reporta salario de consejeros	
	405-1 (2016) Diversidad de órganos de gobierno y empleados	3.1 / 4.3 Anexo IV	
	- Organización del trabajo: organización del tiempo de trabajo; número de horas de absentismo; medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	4.2
		Políticas de desconexión laboral	4.2
		Medidas de conciliación	4.2
	Absentismo	Anexo IV	
- Salud y seguridad: condiciones de salud y seguridad en el trabajo; accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por género.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	4.5	
	403-1 (2018) Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	4.5	
	403-2 (2018) Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	4.5	
	403-3 (2018) Servicios de salud en el trabajo	4.5	
	403-4 (2018) Participación de la plantilla, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	4.5	
	403-5 (2018) Formación de la plantilla sobre salud y seguridad en el trabajo	4.4	
403-6 (2018) Fomento de la salud en la plantilla	4.5		

DECLARACIÓN DE USO		
El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI		
GRI 1	Fundamentos 2021	
LEY 11/2018	Indicador GRI	Apartado EINF
- Salud y seguridad: condiciones de salud y seguridad en el trabajo; accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por género.	403-8 (2018) Personal cubierto por el sistema de gestión de seguridad y salud laboral	4.5
	403-9 (2018) Lesiones por accidente laboral	4.5 Anexo IV
- Relaciones sociales: organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; el balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	4.2
	2-30 (2021) Convenios de negociación colectiva	4.2
- Formación: las políticas implementadas en el campo de la formación; la cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	4.4
	404-1 (2016) horas de formación al año por empleado	4.4 Anexo IV
- Igualdad y diversidad: medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de género, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	2-7 (2021)-Empleados	4.3
	406-1 (2016) Casos de discriminación y acciones correctivas	3.3 /4.3

DECLARACIÓN DE USO		
El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI		
GRI 1	Fundamentos 2021	
LEY 11/2018	Indicador GRI	Apartado EINF
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos; denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	2-12 (2021) Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	3.2 / 3.3
	2-23 (2021) Compromisos y políticas	3.2
	406-1 (2016) Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	3.3
	409-1 (2016) Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	6.1
	407-1 (2016) Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	6.1
	408-1 (2016) Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	6.1
	412-1 (2016) Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	6.1
	412-2 (2016) Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	3.3
	414-2 (2016) Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	6.1
	INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	3.2
	205-1 (2016) Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	3.2
	205-2 (2016) Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	3.2 / 3.3
	205-2 (2016) incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	3.3
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	6.2
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
- Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible: el impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; el impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos; las acciones de asociación o patrocinio.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	6
	2-28 (2021) Afiliación a asociaciones	Anexo III
	2-29 (2021) Enfoque para la participación de los grupos de interés	2
	203-1 (2016) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	6.2

DECLARACIÓN DE USO	El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI	
GRI 1	Fundamentos 2021	
LEY 11/2018	Indicador GRI	Apartado EINF
- Subcontratación y proveedores: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	6.1
	204-1 (2016) Proporción de gasto en proveedores locales	6.1
	308-1 (2016) Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	6.1
	414-1 (2016) Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	6.1
- Consumidores: medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	6.3
	416-1 (2016) Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	1.1 /6.3
- Información fiscal: los beneficios obtenidos país por país; los impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas.	416-2 (2016) Casos de incumplimientos relativos a impactos de productos y servicios en la seguridad y salud	6.3
	207-2 (2019) Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	3.3
	Beneficios país por país	No se reporta
	Impuestos sobre beneficios pagados	No se reporta
	Subvenciones públicas recibidas	No se han recibido

Anexo VII. Informe de verificación

“Este Estado de Información No Financiera (EINF) ha sido sometido a un riguroso proceso de verificación por parte de un auditor independiente. Durante la verificación, se evaluaron meticulosamente los datos, las prácticas y las políticas de sostenibilidad de nuestra organización. El auditor confirmó la precisión y confiabilidad de la información presentada, asegurando que cumple con los estándares y criterios establecidos para la divulgación no financiera”.



**GRUPO
INDUKERN**

