

Código Ético



Índice

• Presentación	2
• Objetivo y principios de aplicación	3
• Grupo Indukern: valores corporativos	6
• Normas generales de conducta	7
• Aceptación y comunicación de infracciones	18

Presentación



Raúl Díaz-Varela
*Vicepresidente ejecutivo del
Grupo Indukern, presidente de
Kern Pharma y CEO de Calier*

Desde nuestros inicios, hemos desarrollado nuestra actividad siendo fieles a los valores de compromiso, honestidad y afán de superación que marcaron la fundación de la compañía. Es la única forma que entiende nuestra familia de hacer negocios y así lo hemos tratado de transmitir a todas aquellas personas que se han ido sumando al proyecto a lo largo de nuestros más de 60 años de historia.

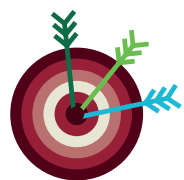
En las empresas del Grupo Indukern tenemos el firme convencimiento de que sólo manteniendo una compañía ética e íntegra

podemos afrontar los retos que tenemos por delante. Por ello, el compromiso con nuestro *Código Ético*, con una cultura corporativa ética y con el respeto a las normas son elementos vitales del Grupo.

Mantener una cultura ética garantiza la generación de un impacto positivo y duradero en las personas empleadas y en la sociedad, y hace más resiliente y sostenible nuestra organización.

Todas las personas que formamos parte de las empresas del Grupo debemos seguir siendo diligentes en nuestro día a día, hemos de observar y evaluar el desempeño y los resultados de nuestro trabajo y de la toma de decisiones, y plantear aspectos donde podamos mejorar. De igual forma, las posibles dudas deben ser consultadas y las situaciones contrarias al *Código Ético* reportadas.

Objetivo y principios de aplicación



Objetivo

El presente *Código Ético* tiene por objeto definir los valores del Grupo Indukern y establecer las normas de conducta que deben guiar el comportamiento de todas las personas que forman parte de las empresas del Grupo en su actividad diaria, tanto en su relación con los diversos grupos de interés (otras personas empleadas, clientes, proveedores y colaboradores externos, accionistas, instituciones públicas y privadas,

y sociedad en general) como en el uso de los recursos de la compañía.

Con nuestro *Código Ético* promovemos conductas positivas, comportamientos éticos y respetuosos con la ley que contribuyen a evolucionar positivamente a las empresas del Grupo Indukern y a las personas que se vinculan con ellas.

Principios de aplicación

La aplicación de las normas incluidas en este documento se rige por los siguientes principios:

- 1.** Las normas de conducta recogidas en este *Código Ético* emanan de los valores del Grupo Indukern, definidos por los principios de actuación de la familia fundadora y que han guiado históricamente el comportamiento del conjunto de las personas del Grupo.
- 2.** El *Código Ético* se dirige y vincula a las personas empleadas de las empresas del Grupo Indukern y sus filiales, tanto en España como internacionales, con independencia de la responsabilidad y posición que ocupen o del lugar físico en el que desempeñen su trabajo.
- 3.** La Dirección de las empresas del Grupo pondrá los medios necesarios para difundir las normas de conducta recogidas en este *Código Ético*, con objeto de asegurar su conocimiento.
- 4.** Ninguna persona, independientemente de su nivel o posición, está autorizada a solicitar al personal que contravenga lo establecido en el presente *Código Ético*. Asimismo, ninguna persona empleada puede justificar una conducta impropia amparándose en una orden o en el desconocimiento del código.
- 5.** Sujeto a las leyes y reglamentos aplicables, cualquier incumplimiento de las normas de conducta recogidas en este documento puede dar lugar a medidas disciplinarias.
- 6.** En caso de tener conocimiento o sospecha de un comportamiento que contravenga las normas recogidas en este documento, se tiene la obligación de comunicarlo.
- 7.** El Grupo Indukern promoverá e incentivará entre sus proveedores y empresas colaboradoras la adopción de pautas de comportamiento equivalentes a las definidas en este *Código Ético*.

Todas las personas empleadas pueden consultar a su mánager, al Área de Personas o al responsable de Compliance cualquier duda o preocupación sobre la interpretación de las normas de conducta. Adicionalmente, el Grupo proporciona una forma confidencial, segura y fácil para la comunicación de situaciones ilícitas, delitos y/o infracciones del *Código Ético* a través del Canal Ético disponible en la web del Grupo Indukern (www.grupoindukern.com) y en su intranet corporativa.

Las comunicaciones recibidas serán tratadas de forma confidencial por el Comité Corporativo de Ética, Prevención Penal y Compliance del Grupo.



Las normas de conducta aplican a todas las personas de las empresas del Grupo, sea cual sea su responsabilidad o lugar de trabajo.

Grupo Indukern: valores corporativos

Todas las personas empleadas de cada una de las empresas y negocios deben actuar proyectando los valores corporativos del Grupo Indukern:

Compromiso:

implicarse en conseguir los objetivos.

Honestidad:

actuar de manera justa y honrada.

Afán de superación:

mejorar personal y profesionalmente.



Normas generales de conducta



ARTÍCULO 1.

Desarrollo de la labor profesional de acuerdo con los valores corporativos

Desde su fundación, el Grupo Indukern desarrolla su actividad a partir de los valores corporativos de compromiso, honestidad y afán de superación. Estos valores le han permitido alcanzar y mantener la confianza de su entorno, que comprende a accionistas, clientes, consumidores, proveedores, colaboradores externos y el conjunto de las comunidades en las que opera. En el día a día de la compañía, estos valores se entienden del siguiente modo:

Compromiso:

- Actuar de forma alineada a la estrategia, prioridades y objetivos del Grupo.
- Integrar y difundir la cultura y el estilo de trabajo del Grupo en las actividades cotidianas.
- Trabajar con humildad y respeto, escuchando todas las opiniones para mejorar conjuntamente día a día.

Honestidad:

- Cumplir con la legislación vigente y las normativas de las empresas del Grupo.
- No mentir, ni engañar. Reconocer abiertamente los errores propios y compartir la información relevante.
- Respetar la confidencialidad de la información personal y de la organización, y no utilizarla en beneficio propio.

Afán de superación:

- Implicarse en el trabajo, yendo más allá de lo esperado.
- No conformarse con los logros obtenidos y marcarse constantemente nuevas metas.
- Esforzarse por mejorar personal y profesionalmente adquiriendo nuevas cualidades y conocimientos.

Mantener un comportamiento integro y responsable, y una actitud proactiva y enfocada a la excelencia.

ARTÍCULO 2.



Respeto y no discriminación a las personas

Las personas constituyen uno de los pilares fundamentales del Grupo Indukern y tener un entorno laboral respetuoso es esencial. Con independencia de su cargo y responsabilidad, todas las personas que forman parte de las empresas del Grupo tienen el deber de tratarse con dignidad, respeto y justicia, con objeto de lograr un clima de trabajo agradable y óptimo para su desarrollo personal y profesional.

El Grupo Indukern rechaza y prohíbe cualquier manifestación de acoso físico, psicológico, moral o de abuso de autoridad, así como cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio u ofensivo para las personas. Por ello, se exige un ambiente de trabajo respetuoso, libre de violencia y acoso, para asegurar el cumplimiento de los derechos a la igualdad de trato y no discriminación por cualquier motivo (por ejemplo, por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género, ideología, religión, raza, origen o capacidades diversas).

En caso de detectarse una actitud no acorde con estos derechos, se adoptarán las medidas correctoras y disciplinarias correspondientes y de protección a las personas afectadas.

Este principio se extiende al trato que las personas empleadas dispensan a personas ajenas a la empresa y, muy particularmente, a personas de las empresas o entidades colaboradoras externas, con las que debe mantenerse una relación de respeto profesional y colaboración mutua.

Respeto, igualdad de trato y no discriminación para un entorno laboral respetuoso, y libre de violencia y acoso.

ARTÍCULO 3.



Seguridad y salud en el trabajo

El Grupo Indukern se compromete a velar por la salud y la seguridad de las personas empleadas, contratistas y visitas. Por ello, ofrece un lugar de trabajo seguro adoptando las medidas establecidas en la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales.

En cumplimiento de este principio, el Grupo se compromete a proveer de los recursos y conocimientos necesarios para desempeñar las actividades con seguridad y en un entorno saludable.

Por su parte, las personas empleadas tienen la responsabilidad de:

- Conocer y cumplir toda las normativas y procesos aplicables y vigentes en prevención de riesgos laborales y materia medioambiental, de acuerdo con la información facilitada por el Grupo.
- Llevar a cabo todas las prácticas laborales aprendidas en los cursos de formación o descritas en procedimientos internos para evitar las lesiones personales y proteger el medio ambiente.

- Comunicar de forma inmediata cualquier problema de salud, seguridad laboral o medioambiental a su mánager y al responsable de salud, prevención de riesgos laborales y medio ambiente.
- Velar por la seguridad propia, así como por la seguridad de todas las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

El Grupo Indukern también vela por la aplicación de las normas, planes de salud y seguridad en el trabajo por parte de los proveedores con los que trabaja, especialmente de aquellos que operen dentro de las instalaciones, dependencias o establecimientos del Grupo.

Conocer y cumplir los reglamentos y procesos en materia de prevención de riesgos laborales.

ARTÍCULO 4.

Fomento del desarrollo profesional, desde la igualdad de oportunidades y la conciliación con la vida personal

El desarrollo personal y profesional de las personas empleadas es fundamental para que puedan aportar sus mejores capacidades y contribuir, de este modo, tanto al progreso de la compañía como al suyo propio.

El Grupo Indukern quiere ofrecer un buen lugar para trabajar y por ello se compromete a:

- Invertir en políticas de formación y desarrollo del talento.
- Facilitar los recursos necesarios para posibilitar el desarrollo de carrera.
- Asegurar la igualdad de oportunidades y actuar sin ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, religión, opinión política, ascendencia nacional, origen social o capacidades diversas.
- Facilitar el necesario equilibrio y conciliación entre la vida profesional y la vida personal.

Bajo estos principios, la selección y promoción de personas en las empresas del Grupo se fundamenta en las competencias y el desempeño de las funciones profesionales y en los criterios de mérito y capacidad definidos en los requisitos del puesto de trabajo.

Por su parte, todas las personas deben participar y completar de manera activa los planes de formación que se ponen a su disposición.

Participar y completar activamente los planes de formación diseñados para actualizar conocimientos y competencias.

ARTÍCULO 5.



Uso y protección de los recursos

El Grupo Indukern pone a disposición de las personas empleadas los recursos necesarios para el desempeño de la actividad profesional y se compromete a facilitar los medios para su protección y uso adecuado.

Todas las personas empleadas deben utilizar los recursos de la empresa de forma responsable, diligente, eficiente y apropiada en el entorno de su actividad profesional. Asimismo, las personas son también responsables de la protección y preservación de estos recursos ante cualquier uso inadecuado del que pudieran derivarse perjuicios para los intereses de la empresa.

Este principio se extiende de forma expresa a los sistemas de información y comunicación proporcionados por el Grupo Indukern, que se deben utilizar sin incurrir en actividades que puedan ser consideradas ilícitas o ilegales, infrinjan los derechos de la empresa o de terceros, o puedan ir en contra de las normas de uso definidas por el Grupo.

Las personas empleadas están informadas de que la empresa, en el uso de sus derechos legales, podrá realizar los controles e inspecciones de los sistemas de información y comunicación que considere oportunos.

Utilizar los recursos de la empresa de forma responsable, diligente, eficiente y apropiada, y protegerlos adecuadamente.

ARTÍCULO 6.



Deber de confidencialidad

El Grupo Indukern es titular de información confidencial de distinta naturaleza; por ejemplo, datos personales y datos e información sensible de carácter estratégico, comercial y/o industrial, financiero, económico o de ventas, así como referidos a clientes, proveedores, proyectos, procedimientos, políticas o necesidades de cualquiera de las empresas del Grupo.

Las personas trabajadoras tienen acceso a información confidencial como consecuencia de su desempeño profesional y han de utilizarla única y exclusivamente a los efectos de llevar a cabo su prestación laboral.

El Grupo pone los medios necesarios para disponer de sistemas y recursos actualizados que protejan dicha información, y evitar así su pérdida y deterioro, así como la manipulación, acceso y tratamiento por parte de terceros no autorizados.

Queda totalmente prohibida la difusión de información confidencial a terceros, por cualquier medio o soporte, salvo que medie autorización por parte de la empresa o que el acceso y tratamiento de dicha información por parte de

un tercero tenga lugar en cumplimiento de un contrato firmado con las empresas del Grupo Indukern en las condiciones reguladas al efecto.

Todas las personas de las empresas del Grupo Indukern tienen la responsabilidad de:

- Guardar secreto profesional en relación a la información confidencial.
- Actuar de forma responsable, diligente y cumpliendo en todo momento las medidas de seguridad implementadas por la organización.
- Velar porque la información que introduzcan en los sistemas del Grupo sea rigurosa, precisa y fiable.
- Consultar cualquier duda sobre el carácter confidencial de una determinada información.

Prohibición de difundir información confidencial de las empresas del Grupo a terceros, por cualquier medio o soporte.

ARTÍCULO 7.



Conflictos de interés

Los conflictos de interés se dan en aquellas circunstancias en que los intereses personales son contrarios o entran en colisión con los intereses del Grupo Indukern, interfieren en el cumplimiento de deberes y responsabilidades profesionales, o involucran a título personal en alguna transacción u operación económica de la compañía.

En este sentido, las personas empleadas tienen la responsabilidad de:

- Actuar con lealtad y defender los intereses del Grupo Indukern durante el desempeño de sus responsabilidades profesionales.
- Informar a su manager y al responsable de Compliance de los casos en que personalmente

o sus familiares sean propietarios directos, indirectos o beneficiarios reales de sociedades que tengan o vayan a tener relación comercial con empresas del Grupo (por ejemplo, proveedores, intermediarios o clientes).

- Evitar situaciones que puedan dar lugar a un conflicto entre los intereses personales y los intereses de la empresa.

Informar de posibles conflictos con los intereses de las empresas del Grupo Indukern.

ARTÍCULO 8.

Protección del medio ambiente

La protección del medio ambiente es uno de los principios básicos de actuación del Grupo Indukern, entendida como:

- **Responsabilidad de compatibilizar la fabricación, distribución y uso de sus productos con el respeto por el entorno natural.**
- **Contribución a la preservación del medioambiente mediante actividades propias o acciones de concienciación sobre los grupos de interés.**

En este sentido, además de cumplir rigurosamente con las legislaciones locales en materia de protección medioambiental de todos los países en los que opera, el Grupo desarrolla y pone a disposición los recursos necesarios para garantizar este cumplimiento.

Por su parte, las personas empleadas tienen la responsabilidad de:

- Actuar en todo momento de acuerdo con los criterios de respeto al medio ambiente y sostenibilidad definidos por la política medioambiental del Grupo.
- Contribuir positiva y eficazmente al logro de los objetivos establecidos.

- Esforzarse en minimizar el impacto medioambiental derivado de sus actividades y de la utilización de las instalaciones, equipos y medios de trabajo puestos a su disposición, procurando un uso eficiente de los mismos.
- Presentar propuestas para contribuir a la mejora y preservación del medio ambiente.

En sus relaciones con proveedores, el Grupo Indukern y sus personas empleadas también se comprometen a transmitir este principio y controlar el cumplimiento de los procedimientos y requisitos medioambientales que fueran aplicables en cada caso.

Cumplir las normativas y procesos en materia medioambiental, y utilizar los recursos de un modo eficiente.

ARTÍCULO 9.



Relaciones con proveedores, clientes y otras empresas externas

La reputación del Grupo Indukern depende en gran medida de la percepción que sus grupos de interés tienen de las empresas que lo forman. Por ello, el Grupo se compromete a actuar de forma íntegra y respetando las normativas aplicables en todas sus actividades.

El Grupo Indukern mantiene su compromiso contra la corrupción y el soborno, y rechaza influir sobre la voluntad de personas ajenas a la compañía para obtener algún beneficio mediante el uso de prácticas no acordes con sus valores o normas de conducta. Tampoco permite que otras personas o entidades puedan utilizar esas prácticas con personas del Grupo.

Por su parte, las personas que forman parte de las empresas del Grupo deben mantener un comportamiento profesional en su relación con proveedores, clientes, intermediarios o cualquier otro tercero, según las directrices básicas que se detallan a continuación:

- Actuar siempre con honradez e integridad en todos los contactos con autoridades o funcionarios públicos, y en las relaciones comerciales con entidades públicas y privadas.

Sigue en página siguiente

**Actuar con integridad
en las relaciones con
entidades públicas y
privadas.**

ARTÍCULO 9.



Relaciones con proveedores, clientes y otras empresas externas

- Asegurar a través de procedimientos de debida diligencia, que los proveedores, clientes y otras empresas terceras que se relacionan con las empresas de Grupo están alineadas con los valores y objetivos del Grupo Indukern.
- Asegurar la veracidad de toda la información, certificaciones y declaraciones que se presenten a cualquier entidad, pública o privada.
- Orientar las relaciones con clientes según el principio de servicio al cliente, aportándole el máximo valor con el objetivo de conseguir su plena satisfacción y fidelización para construir y/o consolidar una relación a largo plazo basada en la plena confianza y beneficio mutuo.
- Actuar con imparcialidad y objetividad en la selección de proveedores y colaboradores externos, evitando la colisión de los intereses personales con los de la compañía.
- Prohibición de aceptar a título personal cualquier tipo de ingreso, comisión, bienes o servicios (u otras prestaciones similares) derivadas de operaciones efectuadas por las empresas del Grupo Indukern.
- Prohibición de aceptar regalos o atenciones que puedan afectar al criterio objetivo en la toma de decisiones.
- Respetar toda la normativa aplicable, incluidas la relativa al mercado y a los consumidores y contra el blanqueo de capitales.

Rechazar regalos o atenciones que puedan afectar el criterio objetivo en la toma de decisiones.

Aceptación y comunicación de infracciones

El *Código Ético* es de obligado cumplimiento por todas las personas que forman parte del Grupo Indukern, con independencia de la empresa o filial a la que pertenezcan, o el lugar físico de trabajo. Por ello, todas las personas del Grupo deben aceptar expresamente los valores, principios y normas de actuación establecidas en este documento.

El cumplimiento de las normas de conducta del *Código Ético* se valorará en los procesos de evaluación y promoción. Su incumplimiento se analizará de acuerdo con los procedimientos internos, la normativa legal y los convenios vigentes, y se aplicará el régimen sancionador respetando la normativa laboral.

Asimismo, los incumplimientos o infracciones del *Código Ético* ponen en riesgo el prestigio y buena imagen del Grupo Indukern. Por tal motivo, todas las personas del Grupo tienen la obligación de informar de forma inmediata sobre cualquier mala práctica que observen en el desempeño de sus actividades profesionales y que resulte contraria a las normas recogidas en este documento.

Cualquier duda o preocupación que pueda surgir sobre la interpretación o aplicación del *Código Ético* deberá consultarse con el manager, la persona responsable del Área de Personas o de Compliance. Adicionalmente, **el Grupo proporciona una forma confidencial, segura y fácil para la comunicación de situaciones ilícitas, delitos y/o infracciones del *Código Ético* a través del Canal Ético disponible en la página web del Grupo Indukern (www.grupoindukern.com).**

Las comunicaciones recibidas serán tratadas de forma confidencial por el Comité Corporativo de Ética, Prevención Penal y Compliance del Grupo.

Octubre 2024

